

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ (Art. 40, c. 3-sexies, D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.)

Modulo I: la costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa (art.45 e 46 CCRL FVG 19.07.2023)

Sezione I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

A.1	Comma 1 - CONSOLIDAMENTO RISORSE STABILI					
	a)	Consolidamento delle risorse stabili in funzione del numero dei dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data del 31.12.2016				
		Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2016				
				Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità
						Importo annuo complessivo
		Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2016	A	917,00	-	-
			B	1.016,00	2,00	2.032,00
			C	1.177,00	4,00	4.708,00
			D	2.271,00	1,00	2.271,00
			PLS	1.012,00		-
			PLA	1.124,00	1,00	1.124,00
			PLB	1.944,00		-
			PLC	2.235,00		-
			FA	1.092,00		-
			FB	1.177,00		-
			FC	2.271,00		-
			Totale complessivo	8,00	10.135,00	10.135,00
	b)	Consolidamento quote retribuzione individuale di anzianità, maturato economico, assegni ad personam in relazione alle cessazioni avvenute fino al 31.12.2021				682,11
A.2	Comma 7 - Incremento per RIA, maturato economico e assegni ad personam					
		Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.				
		Annotazioni			Importo	
		Anzianità di	servizio personale	cessato anno 2022	-	
		Anzianità di	servizio personale	cessato anno 2023	-	
					-	
		Totale complessivo			-	-

Sezione II: Risorse variabili:

B.1	Comma 3 - Personale in servizio al 31 dicembre 2020						
		A decorrere dal 1° gennaio 2023, l'ammontare delle risorse variabili è determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2020 ed è quantificato nell'importo di euro 720,00					
			Categoria	Importo annuo per dipendente risorse variabili	Numero unità	Importo annuo complessivo	
		Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2020	A	720,00		-	
			B	720,00	2,00	1.440,00	
			C	720,00	3,00	2.160,00	
			D	720,00	1,00	720,00	
			PLS	720,00		-	
			PLA	720,00	1,00	720,00	
			PLB	720,00		-	
			PLC	720,00		-	
			FA	720,00		-	
			FB	720,00		-	
			FC	720,00		-	
		Totale complessivo		7,00	5.040,00	5.040,00	
B.2	Comma 12 - Trasferimenti di personale						
		Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del Comparto, in attuazione dell'articolo 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi di una quota di risorse stabili e variabili determinata ai sensi dei commi 1, 2 e 3 in relazione alle unità di personale trasferito					
			Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo	
			A	720,00		-	
			B	720,00		-	
			C	720,00		-	
			D	720,00		-	
			PLS	720,00		-	
			PLA	720,00		-	
			PLB	720,00		-	
			PLC	720,00		-	
			FA	720,00		-	
			FB	720,00		-	
			FC	720,00		-	
		Totale complessivo			-	-	-
B.3	Comma 8 - Risorse variabili - incrementi annuali						
		Le risorse variabili del fondo di cui al comma 3 sono incrementate annualmente:					
	a)	dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni				8.361,35	
	b)	dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza					
	c)	per una quota determinata ai sensi del comma 3 e relativo importo (euro 720,00), in proporzione alle unità dipersonale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi. Rimane escluso da questa disciplina il personale assunto ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000					
	d)	dalle risorse stabilite dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa per corrispondere quanto previsto dall'art. 15 del presente contratto (<i>Diritti derivanti da invenzioni industriali</i>)					

B.4	Comma 13 - Forme Associative - assegnazione temporanea						
	Nei casi di assegnazione temporanea di personale alle forme di gestione associata delle funzioni e dei servizi di cui alla LR n. 21/2019 e limitatamente alla durata della medesima assegnazione, gli enti titolari del rapporto di lavoro e l'ente di destinazione rispettivamente riducono e incrementano i fondi di una quota di risorse variabili determinata ai sensi del comma 3 in relazione alle unità di personale assegnato e riproporzionato in base al tempo di lavoro. Le risorse calcolate come al periodo precedente sono destinate indistintamente all'incentivazione del personale della forma associativa						
		Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Mesi di assegnazione	Percentuale assegnazione	Importo annuo complessivo	
		720,00	- 1,00	12,00	1,00	- 720,00	
		720,00				-	
		720,00				-	
		720,00				-	
		Totale complessivo	- 1,00			- 720,00	- 720,00
B.5	Articolo 46 - UNA TANTUM (limitatamente all'annualità 2023)						
	1. A decorrere dal 1° gennaio 2021 e fino al 31 dicembre 2022, l'importo annuo per dipendente delle risorse variabili di cui all'articolo 32, comma 1, del CCRL 15.10.2018, è rideterminato nell'importo di euro 680,00. 2. Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, di competenza degli anni 2021 e 2022, sono computate, quali risorse variabili e una tantum, nel fondo relativo al 2023.						
		Dipendenti al 31.12.2016 (considerare trasferimenti di personale)	Importo rideterminato	Importo storico	Differenza	Importo complessivo	
	Competenza anno 2021		680,00	586,00	94,00	-	
	Competenza anno 2022		680,00	586,00	94,00	-	
				Totale complessivo		-	-
B	TOTALE VARIABILI (B.1+B.2+B.3+B.4+B.5)						12.681,35
C	TOTALE FONDO (A+B)						25.608,46

Sezione III: Decurtazioni:

Il CCRL sottoscritto in data 15.10.2018 ha introdotto il concetto di "Sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale", sia per quanto concerne l'utilizzo a disposizione per il rinnovo contrattuale che per il riferimento al limite di spesa.

La Circolare esplicativa della Direzione Centrale Autonomie Locali, Funzione Pubblica, sicurezza e politiche per l'immigrazione n. 0039187 del 30.12.2020, specifica nel paragrafo E) l'esclusione dei limiti al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore del 2016 (Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75), ad eccezioni dei limiti imposti dalla normativa contrattuale di comparto.

Quindi, non sono state fatte le decurtazioni per il rispetto del limite dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 **su tutto l'accessorio del 2016.**

L'unico limite di spesa a cui l'Ente deve riferire è il rispetto del calcolo del nuovo parametro soglia della spesa di personale, ai sensi della legge regionale 17 luglio 2015, n. 18, come modificata dalla legge regionale 6 novembre 2020, n. 20, che ha individuato un parametro mobile, definito nella Tabella 2 del DGR FVG 1885_2020, come modificata dalla DGR FVG 1994_2021. Nel caso di mancato rispetto "gli enti adottano le misure necessarie per conseguire il predetto valore entro cinque anni, a decorrere dall'anno successivo a quello in cui è rilevato il superamento (vedi Circolare esplicativa della Direzione Centrale Autonomie Locali, Funzione Pubblica, sicurezza e politiche per l'immigrazione n.0043474 del 31.12.2021)

Con il CCRL FVG sottoscritto in data 19.07.2023, ai sensi dell'art.45 comma 10, gli oneri delle voci stipendiali diverse da quelle indicate ai commi 1,2,3 compreso il lavoro straordinario, continuano ad essere imputati a carico del bilancio e soggiacciono ai soli vincoli di sostenibilità della spesa del personale nel tempo vigente.

Sezione IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 45, commi 1 e 10, del contratto collettivo regionale di lavoro del personale non dirigente del comparto unico della Regione Friuli Venezia Giulia – triennio normativo ed economico 2019-2021, sottoscritto in data 19.07.2023, tra la Delegazione trattante pubblica di Comparto e le Organizzazioni sindacali rappresentative del Comparto unico del pubblico impiego regionale, sono stati ridefiniti gli importi delle risorse variabili in € 720,00 per ogni singolo dipendente in servizio al 31.12.2020 (vedasi le Circolari esplicative della Direzione Centrale Autonomie Locali, Funzione Pubblica, sicurezza e politiche per l'immigrazione Prot. N. 0429546/P/GEN dd. 24/07/2023 e n. 0495786/P/GEN dd.31/08/2023).

A seguito delle considerazioni come sopra esplicitate il Fondo risulta così quantificato:

ENTE/ COMUNE	RISORSE STABILI	RISORSE VARIABILI	TOTALE FONDO art.45 CCRL 2023	STRAORDINARIO art.45 co.10 CCRL 2023	INDENNITA' art.45 co.10 CCRL 2023
FLAIBANO	12.927,11	12.681,35	25.608,46	1.033,00	5.154,12

Sezione V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Come previsto dalla Circolare n.25/2012 della RGS, date le risorse del Fondo, alcune poste hanno sostanzialmente natura obbligatoria e non sono per tanto oggetto di negoziazione (es. il costo delle progressioni economiche orizzontali giuridicamente già perfezionate all'aprirsi della sessione negoziale). È poi anche possibile che il contratto integrativo sottoposto a certificazione non intervenga su materie già precedentemente negoziate.

Le Preintese sottoscritte sono le seguenti:

1. PREINTESA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TERRITORIALE TRIENNIO 2024-2026 PER LA COMUNITA' COLLINARE DEL FRIULI E PER I COMUNI AD ESSA ADERENTI DI Buja, Colloredo di Monte Albano, Coseano, Dignano, Fagagna, Flaibano, Forgaria nel Friuli, Majano, Moruzzo, Osoppo, Ragogna, Rive D'Arcano, San Daniele del Friuli, San Vito di Fagagna e Treppo Grande, per la parte giuridica, in data 25.07.2024;
2. PREINTESA AL CCDI ECONOMICO 2024 PER LA COMUNITA' COLLINARE DEL FRIULI E PER I COMUNI AD ESSA ADERENTI Buja, Colloredo di Monte Albano, Coseano, Dignano, Fagagna, Flaibano, Forgaria nel Friuli, Majano, Moruzzo, Osoppo, Ragogna, Rive D'Arcano, San Daniele del Friuli, San Vito di Fagagna e Treppo Grande, in data 04.10.2024.

Le destinazioni risultano:

DESTINAZIONE RISORSE

A) PROGRESSIONI GIÀ ATTRIBUITE	2.198,82 €
B) NUOVE PROGRESSIONI	1.400,00 €
C) INCENTIVI AL RUP	7.000,00 €
D) ANPR	1.361,35 €
E) PRODUTTIVITÀ	13.648,29 €
F) STRAORDINARIO	1.033,00 €
G) INDENNITÀ	5.154,12 €

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le poste oggetto di negoziazione risultano:

- NUOVE PROGRESSIONI	1.400,00 €
- PRODUTTIVITÀ	13.648,29 €
- INDENNITÀ	5.154,12 €

Sezione III: Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

DESTINAZIONE RISORSE

A) PROGRESSIONI GIÀ ATTRIBUITE	2.198,82 €
B) NUOVE PROGRESSIONI	1.400,00 €
C) INCENTIVI AL RUP	7.000,00 €
D) ANPR	1.361,35 €
E) PRODUTTIVITÀ	13.648,29 €
F) STRAORDINARIO	1.033,00 €
G) INDENNITÀ	5.154,12 €

L'importo delle indennità (lett. E)) è aumentato rispetto alle somme stanziare nel 2023 a fronte degli aumenti previsti nella Preintesa siglata.

Inoltre, il Regolamento a Incentivi per funzioni tecniche del Comune di FLAIBANO è stato contrattato con le OO.SS. e conseguentemente approvato con Deliberazione Giuntale n. 37 del 04.05.2020, ai sensi dell'art.113 d.lgs.50/2016.

Ai sensi dell'art. all'articolo 45, commi 3 e 4, del d.lgs. 36/2023:

1. il Parere della Regione FVG- Protocollo 580536 del 06.10.2023;
 2. la Circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, prot. n. 225928 del 12.09.2023, in merito all'emissione e contabilizzazione degli incentivi al Rup;
- risulta, pertanto, necessario aumentare le risorse variabili ai sensi dell'art.45 comma 8 lett a), per un importo pari a € **7.000,00**, come previsto in bilancio di previsione 2024-2026, quali incentivi al Rup da erogarsi nel corso dell'anno 2024, finalizzato all'erogazione degli incentivi al Rup.

Inoltre è stata prevista l'integrazione per un importo € **1.361,35**, ai sensi dell'art.45 comma 8 a) avente per oggetto "Integrazione nell'ANPR delle liste elettorali e dei dati relativi all'iscrizione nelle liste di sezione, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 20 marzo 1967, n. 223".

Le economie desunte dopo la liquidazione delle risorse stabili (progressioni economiche) saranno destinate a compensare la performance.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Si attesta il rispetto della copertura sopra descritta.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCRL. La presenza del sistema di valutazione e misurazione della prestazione approvato dal Comune in recepimento del D.Lgs. 150/2009 e dell'art. 41 della L.R. 18/2016 garantisce il rispetto dei principi di selettività e premialità del merito.

Tra il Comune di San Daniele del Friuli, Coseano, Dignano, Flaibano, Ragogna, Rive d'Arcano e Sedegliano è tutt'ora vigente la convenzione per la gestione in forma associata del Servizio di Polizia Municipale.

In applicazione delle disposizioni contenute ai sensi dell'art.45 co. 13 CCRL FVG, le risorse destinate alla contrattazione decentrata ai dipendenti che lavorano nell'ente capofila partecipano al riparto della produttività dello stesso e non solo a quella del loro "fondino" pari a 720,00 € a persona assegnata.

Quindi, se le risorse variabili del fondo del capofila sono implementate con i risparmi della parte stabile, tutti i dipendenti (compresi quelli dei comuni) partecipano al riparto della produttività dell'ente capofila, in applicazione del sistema di valutazione vigente nel Comune Capofila.

In tal caso i dipendenti assegnati avranno diritto alla sola produttività del Comune/Ente Capofila, non percependo importi di performance da parte dell'ente di appartenenza (Comune di Flaibano).

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la Contrattazione Integrativa (progressioni orizzontali).

Si richiama a tal fine, quanto espressamente definito, ai sensi dell'art.10 d.lgs.150/2009, e dell'art.8 Preintesa sottoscritta in data 25.07.2024, che garantisce il principio di selettività in merito all'attribuzione delle PEO con decorrenza 01.01.2024.

Inoltre nella Preintesa, al CCDI Economico 2024, sottoscritta in data 04.10.2024, ogni ente nella sua propria scheda di riferimento ha confermato ed/od integrato i criteri che nello specifico saranno applicati.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Il fondo dell'anno 2023 si riassume come di seguito:

<u>Costituzione</u>		
RISORSE STABILI		
Personale in servizio comma 1)	10.135,00	
Consolidamento risorse art.32 comma 8 lett d) CCRL 2018 personale cessato al 31.12.2021	682,11	10.817,11
Incrementi comma 7)	0,00	
Incrementi comma 5) E 12)	0,00	
Incrementi comma 9	0,00	
RISORSE VARIABILI		
Personale in servizio comma 3)	5.040,00	
Incrementi comma 12)	0,00	
Incrementi comma 8 lett. A)	7.559,00	14.103,00
Incrementi comma 8 comma lett. B)	0,00	
Incrementi comma 8 lett. C)	0,00	
Incrementi comma 8 lett. D)	0,00	
Trasferimenti comma 13	0,00	
Incrementi art.46	1.504,00	
		24.920,11

<u>Utilizzo</u>		
DESTINAZIONI STABILI		
Progressioni economiche x13	4.474,29	
	0,00	6.174,29
Utilizzi di cui alla lett. A)		
Nuove Progressioni	1.700,00	
.....	0,00	
DESTINAZIONI VARIABILI		
Performance	11.186,82	
INCENTIVI AL RUP - Utilizzi di cui comma 8 lett. A)	7.559,00	18.745,82
.....	0,00	
.....	0,00	
.....	0,00	
		24.920,11

Il fondo dell'anno 2024 si riassume come di seguito:

<u>Costituzione</u>		
RISORSE STABILI		
Personale in servizio comma 1)	10.135,00	
Consolidamento risorse art.32 comma 8 lett d) CCRL 2018 personale cessato al 31.12.2021	682,11	12.927,11
Incrementi comma 7)	0,00	
Incrementi comma 5) E 12)	0,00	
Incrementi comma 9	2.110,00	
RISORSE VARIABILI		
Personale in servizio comma 3)	5.040,00	
Incrementi comma 12)	0,00	
Incrementi comma 8 lett. A)	8.361,35	12.681,35
Incrementi comma 8 comma lett. B)	0,00	
Incrementi comma 8 lett. C)	0,00	
Incrementi comma 8 lett. D)	0,00	
Trasferimenti comma 13	-720,00	
Incrementi art.46	0,00	
		25.608,46

<u>Utilizzo</u>		
DESTINAZIONI STABILI		
Progressioni economiche x13	2.198,82	
	0,00	3.598,82
Utilizzi di cui alla lett. A)		
Nuove Progressioni	1.400,00	
.....	0,00	
DESTINAZIONI VARIABILI		
Performance	13.648,29	
INCENTIVI AL RUP - Utilizzi di cui comma 8 lett. A)	7.000,00	22.009,64
Incentivi ANPR - Utilizzi di cui comma 8 lett. A)	1.361,35	
.....	0,00	
.....	0,00	
		25.608,46

Di seguito si indicano le principali differenze rispetto quelle dell'anno precedente:

Descrizione	Fondo 2023	Fondo 2024	Motivazione
Anzianità di servizio	682,11 €	682,11 €	Cessazione Avvenuta nel corso anni precedenti
Riduzione per rispetto limite art.23 d.lgs.75/2017	- €	- €	Riduzione dovuta a ricalcolo del limite complessivo del trattamento accessorio
Incrementi art.45 co.8 Lett. A) CCRL 19.7.23	7.000,00 €	8.361,35 €	Importo Previsto a bilancio per incentivi al Rup e Fondi ANPR (solo anno 2024)
Trasferimenti art.45 co.13 CCRL 19.7.23	- €	- 720,00 €	Gestione Associata Polizia Municipale
Incrementi art.46 CCRL 19.7.23	1.504,00 €	- €	Somme una tantum a valere sul Fondo del 2023

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate previste dall'ipotesi di contratto e i relativi oneri riflessi sono stati stanziati negli appositi capitoli di spesa del Bilancio di previsione 2024-2026, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Voce non presente per le considerazioni espone nella **Sezione III: Decurtazioni:**

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le poste del Fondo trovano copertura nella Miss. 1 - Progr. 10 – Tit. 1 – Macroaggregato 1.

I relativi oneri sono previsti dunque all'interno del Bilancio di Previsione. I relativi provvedimenti saranno assunti dal competente responsabile del Servizio Finanziario come stabilito dalla - Determinazione dell'Ufficio Unico del Personale della Comunità Collinare del Friuli n. 172 Reg. Gen. Del 08.05.2024 e n. 260 del 04.07.2024 – Costituzione Fondo e Parere revisore Prot. n. 7704 del 30.05.2024, come modificata dalla Determinazione dell'Ufficio Unico del Personale della Comunità Collinare del Friuli n. 361 del 25.09.2024, e Parere revisore Prot. n.12977 del 01.10.2024.

Si rammenta che requisito di legittimità per l'adozione della determinazione delle progressioni economiche (PEO) anno 2024 è la relazione performance anno 2023, convalidata dall'OIV, ai sensi dell'art.10 D.LGS 150/2009.

In assenza. se la determinazione di attribuzione delle PEO 2024, adottata entro il 31.12.2024, difetta di tale requisito, l'impegno non può essere portato a residuo in quanto non esigibile.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO UNICO DEL PERSONALE
DELLA COMUNITÀ COLLINARE DEL FRIULI

Polese dott.ssa Samanta

(documento firmato digitalmente)

IL RESPONSABILE ECONOMICO
- FINANZIARIO

Lorena dott.ssa Simonutti

(documento firmato digitalmente)