



Comunità Collinare del Friuli

Colloredo di Monte Albano

Determinazione nr. 172/ 2024 Del 08/05/2024

Ufficio Unico del Personale

OGGETTO: Costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività
ANNO 2024 – art. 45 CCRL 19 luglio 2023. COMUNE DI FLAIBANO (UD).

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

[--_Hlk103344981--]RICHIAMATA la L.R. 21 del 29 novembre 2019 "*Esercizio coordinato di funzioni e servizi tra gli enti locali del Friuli Venezia Giulia e istituzione degli Enti di decentramento regionale*" che prevede:

- all'articolo 21, comma 1, che dal 29.09.2020, il Consorzio Comunità Collinare del Friuli tra i Comuni di Buja, Colloredo di Monte Albano, Coseano, Dignano, Fagagna, Flaibano, Forgaria nel Friuli, Majano, Moruzzo, Osoppo, Ragogna, Rive d'Arcano, San Daniele del Friuli, San Vito di Fagagna e Treppo Grande è trasformato di diritto in Comunità Collinare del Friuli;

- all'articolo 21, comma 4, che l'Unione Territoriale Intercomunale Collinare è sciolta di diritto a far data dal 1° gennaio 2021. Dalla medesima data la Comunità Collinare del Friuli subentra nelle funzioni e nei servizi esercitati dall'Unione, nel patrimonio, nei rapporti giuridici pendenti, ivi compresi quelli relativi al personale, facenti capo all'Unione stessa;

VISTO che ai sensi dell'art.4 comma 4 dello Statuto è stato approvato con Deliberazione n. 64 del 17.12.2020 il Regolamento per la Funzione di Gestione del Personale;

ATTESO che i Comuni di Buja, Colloredo di Monte Albano, Coseano, Dignano, Fagagna, Flaibano, Forgaria nel Friuli, Majano, Moruzzo, Osoppo, Ragogna, Rive d'Arcano, San Daniele del Friuli, San Vito di Fagagna e Treppo Grande hanno conferito con le deliberazioni sottoelencate la funzione "gestione del personale":

COMUNE DI	Conferimento della Funzione Personale
BUJA	Deliberazione Consiliare n. 54 del 28.12.2020
COLLOREDO DI M.A.	Deliberazione Consiliare n. 34 del 28.12.2020
COSEANO	Deliberazione Consiliare n. 55 del 30.12.2020
DIGNANO	Deliberazione Consiliare n. 46 del 30.12.2020
FAGAGNA	Deliberazione Consiliare n. 93 del 28.12.2020
FLAIBANO	Deliberazione Consiliare n. 50 del 29.12.2020
FORGARIA DEL FR.	Deliberazione Consiliare n. 57 del 23.12.2020
MAJANO	Deliberazione Consiliare n. 61 del 29.12.2020

MORUZZO	Deliberazione Consiliare n. 80 del 29.12.2020
OSOPPO	Deliberazione Consiliare n. 71 del 28.12.2020
RAGOGNA	Deliberazione Consiliare n. 60 del 29.12.2020
RIVE D'ARCANO	Deliberazione Consiliare n. 57 del 28.12.2020
SAN DANIELE DEL FR.	Deliberazione Consiliare n. 89 del 23.12.2020
SAN VITO DI FAGAGNA	Deliberazione Consiliare n. 26 del 29.12.2020
TREPPA GRANDE	Deliberazione Consiliare n. 51 del 29.12.2020

PREMESSO che il Contratto Collettivo Regionale di lavoro inerente il Personale del Comparto unico della Regione Autonoma Friuli - Venezia Giulia - area Enti Locali - triennio normativo ed economico 2019-2021 è stato sottoscritto in data 19 luglio 2023, di seguito denominato CCRL 2023;

RICHIAMATO l'art. 45 del CCRL 2023 che norma la costituzione e la disciplina del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa;

VISTO l'art. 45 del CCRL 2023, che al

1. comma 1, consolida le modalità di calcolo delle risorse stabili alla data del 31 dicembre 2018, sulla base del personale in servizio al 31.12.2016, nonché le risorse stabili di cui all'art.32 comma 3 lett. d) del CCRL 2016-2018;
2. comma 2, definisce l'importo annuo delle risorse stabili;
3. comma 3, dal 01.01.2023 definisce l'importo annuale delle risorse variabili in € 720,00, in funzione del numero dei dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31.12.2020;

CONSIDERATO ai sensi del comma 7 dell'art. 45 del CCRL 2023,

1. le risorse possono essere incrementate dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità e che l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;
2. nel corso del 2023 si è verificata una cessazione, che non beneficiava delle quote soprarichiamate;

RICHIAMATE, per quanto riguarda l'applicazione residuale connessa agli incentivi al RUP, connessi al d.lgs.50/2016:

1. la Deliberazione della Corte dei conti, sez. reg. di controllo per l'Emilia-Romagna, n. 43/2021/PAR, che delinea il percorso per l'approvazione ed utilizzo degli Incentivi al RUP(art.113 d.lgs.50/2016);
2. la Deliberazione della Corte dei conti, sez. reg. di controllo per l'Emilia-Romagna n. 182/2022/PAR, che sancisce la necessità di inserire nel fondo risorse decentrate anche gli Incentivi per funzioni tecniche svolte nel vigore del Codice dei contratti pubblici ed a partire dal 1° gennaio 2018, fuori dal vincolo;
3. il Parere della Regione FVG- Protocollo 22538 del 20.09.2021, dove i criteri e le modalità per la corresponsione dei compensi per funzioni tecniche svolte dai dipendenti delle amministrazioni devono formare oggetto di contratto collettivo decentrato integrativo, al fine di poter procedere all'erogazione degli incentivi medesimi, in base al relativo regolamento;

DATO ATTO CHE il Regolamento a Incentivi per funzioni tecniche del Comune di Comune di Flaibano è stato contrattato con le OO.SS. e

conseguentemente approvato con Deliberazione Giuntale n. 37 del 04/05/2023, ai sensi dell'art.113 d.lgs.50/2016;

RICHIAMATI, per quanto riguarda l'applicazione connessa agli incentivi al RUP, ai sensi dell'art. all'articolo 45, commi 3 e 4, del d.lgs. 36/2023:

1. il Parere della Regione FVG- Protocollo 580536 del 06.10.2023;
2. la Circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, prot. n. 225928 del 12.09.2023, in merito all'emissione e contabilizzazione degli incentivi al RUP;

RISULTA

1. pertanto necessario aumentare le risorse variabili ai sensi dell'art.45 comma 8 lett a), per un importo pari a € 7.559,00, come previsto in bilancio di previsione 2024-2026, quali incentivi al RUP da erogarsi nel corso dell'anno 2024, finalizzato all'erogazione degli incentivi al RUP;
2. la presente somma potrà essere comprensiva degli incentivi al RUP, emessi ai sensi dell'art.45 d.lgs.36/2023, qualora sia approvato apposito Regolamento/atto dal competente organo esecutivo;

CONSIDERATO ai sensi del comma 9 dell'art. 45 del CCRL 2023, la dotazione organica dell'ente è stata rimodulata, rispetto alla consistenza presentata al 31.12.2018;

VISTA l'integrazione per un importo € 1.361,35, ai sensi dell'art.45 comma 8 a) avente per oggetto "Integrazione nell'ANPR delle liste elettorali e dei dati relativi all'iscrizione nelle liste di sezione, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 20 marzo 1967, n. 223 ";

VISTO la convenzione sottoscritta con il Comune di San Daniele del Friuli, che prevede la gestione in forma associata del Servizio di Polizia Municipale;

PERTANTO è assegnato al 100% per 12 mesi UNA unità di personale al Comune di San Daniele del Friuli al fine di garantire la presente gestione associata, comportando l'applicazione dell'art.45 comma 13 del CCRL FVG 2023, ovvero la riduzione della sola parte variabile per € 720,00 per ogni dipendente assegnato;

RICHIAMATA la deliberazione Corte Conti n. 105/2023, dove recita che «gli eventuali incrementi facoltativi incidenti sul salario accessorio risultano rimessi alla scelta e alla responsabilità dei singoli enti nell'assunto che le opportunità offerte dalle relative disposizioni contrattuali dovranno essere indirizzate a rappresentare un utile strumento di aumento dell'efficienza organizzativa e un positivo fattore di sviluppo in un'ottica di flessibilità e tempestiva risposta alle esigenze funzionali contingenti»;

VISTO ai sensi dei commi 10 -11 dell'art.45 CCRL 2023:

1. le voci stipendiali accessorie (indennità, straordinari, ecc.) declinate nell'allegato A - Prospetto n.2, sono assoggettate al solo limite della sostenibilità della spesa di personale nel tempo vigente;
2. rispetto gli anni precedenti l'ente ha aumentato le indennità accessorie al personale;

RICHIAMATA la legge regionale 6 novembre 2020, n. 20 che ha innovato la legge regionale 17 luglio 2015. n. 18, prevedendo l'entrata in vigore delle nuove norme sugli obblighi di finanza locale della Regione Friuli Venezia Giulia con un'operazione di semplificazione delle disposizioni applicabili agli enti locali in materia di contenimento della spesa e regole di reclutamento, abolendo il limite al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore del 2016 (Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75).

RICHIAMATA

1. la deliberazione n. 263/2016 della Corte dei Conti del Veneto che dispone che il provvedimento di costituzione del fondo è atto formale unilaterale e di competenza dirigenziale da sottoporre alla certificazione del revisore dei conti;
2. la deliberazione n.40/2020 della corte dei conti per le Marche, che al paragrafo 7 riassume l'applicazione del punto 5.2 del Principio contabile applicato alla contabilità finanziaria, allegato 4/2 al d.lgs.118/201, come di seguito:
 - FONDO RISORSE COSTITUITO E C.D.I. SOTTOSCRITTO: sono reimputabili le risorse stabili e variabili non esigibili nell'esercizio, in quanto in tale ipotesi non si generano mai economie;
 - FONDO RISORSE COSTITUITO E C.D.I. NON SOTTOSCRITTO: le risorse stabili e variabili vanno in economia e confluiscono nella parte vincolata del risultato di amministrazione;
 - FONDO RISORSE NON COSTITUITO E C.D.I. NON SOTTOSCRITTO: solo le risorse stabili sono vincolate nel risultato di amministrazione, mentre le risorse variabili confluiscono come economie libere nell'avanzo disponibile.

Rammentando l'iter da seguire:

- **Fase 1:** stanziamento delle risorse necessarie nel bilancio di previsione;
- **Fase 2:** costituzione del fondo risorse decentrato (con determinazione dirigenziale e con parere dell'organo di revisione) e successiva proposta di bozza di riparto (da presentare alle parti sindacali e corredata da parere del revisore);
- **Fase 3:** sottoscrizione del contratto decentrato integrativo (C.D.I.).

VISTO il Parere Ed attestazione ai sensi dell'art. 153 del d.lgs.267/2000 da parte del Responsabile Finanziario dell'Ente;

RICHIAMATO quanto previsto dall'art. 107 e 109 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e dal Decreto del Presidente n.7/2024 e seguenti, di nomina della sottoscritta quale responsabile di servizio, a cui è attribuita la titolarità di posizione organizzativa dell'Ufficio Unico del Personale della Comunità Collinare del Friuli;

DATO ATTO che, con la sottoscrizione del presente atto, si attesta contestualmente la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e, pertanto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dello stesso ai sensi di quanto previsto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

[--_Hlk103160013--]PRESO ATTO CHE il presente provvedimento non contempla la sussistenza, diretta od indiretta, di interessi propri del responsabile o dei suoi parenti, idonei a determinare situazioni di conflitto anche potenziale, ai sensi dell'articolo 6-bis della legge n. 241/1990 e dell'articolo 7, del Dpr n. 62/2013;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 del T.U.EE.LL. e s.m.i.;

VISTO la L.R. 21/2003 art. 1 comma 15 e s.m.i.;

VISTO il vigente Statuto;

VISTA la proposta di provvedimento predisposta dall'Ufficio a conclusione dell'istruttoria

D E T E R M I N A

- 1) [--_Hlk51496964--]di costituire, per le causali in premessa espresse e che si intendono qui richiamate, il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2024, nonché individuare gli oneri previsti dall'art. 45, commi 10-11, del C.C.R.L 2024 come da Allegato A);
- 2) di trasmettere copia del presente atto al Revisore dei Conti per l'emissione del parere necessario e alle OO.SS. e alle RSU per l'informativa sindacale;
- 3) di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'Albo Pretorio on-line ai sensi dell'art. 32 comma 1 della Legge 18.06.2009, n° 69.

Il Responsabile del Provvedimento

Dott.ssa Samanta Polese

Comunità Collinare del Friuli

Colloredo di Monte Albano

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
172	08/05/2024	Ufficio Unico del Personale	08/05/2024

OGGETTO: Costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività ANNO 2024 – art. 45 CCRL 19 luglio 2023. COMUNE DI FLAIBANO (UD).

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto impiegato responsabile certifica che copia della presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio on line il 08/05/2024 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, fino al 23/05/2024.

Addì 08/05/2024

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
[--FTO1--] Dott.ssa Samanta
Polese

E' Copia conforme all'originale.

Ente

COMUNE DI FLAIBANO

Annualità

2024

PROSPETTO N. 1

Foglio per la determinazione delle risorse stabili e variabili destinate rispettivamente al finanziamento delle progressioni economiche all'interno della categoria e al finanziamento delle performance

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO art. 45 e 46 del CCRL 2023

RISORSE STABILI

A.1 Comma 1 - CONSOLIDAMENTO RISORSE STABILI

a) Consolidamento delle risorse stabili in funzione del numero dei dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data del 31.12.2016

	Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2016			
	Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo
Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2016	A	917,00	-	-
	B	1.016,00	2,00	2.032,00
	C	1.177,00	4,00	4.708,00
	D	2.271,00	1,00	2.271,00
	PLS	1.012,00		-
	PLA	1.124,00	1,00	1.124,00
	PLB	1.944,00		-
	PLC	2.235,00		-
	FA	1.092,00		-
	FB	1.177,00		-
	FC	2.271,00		-
Totale complessivo			8,00	10.135,00

10.135,00

b) Consolidamento quote retribuzione individuale di anzianità, maturato economico, assegni ad personam in relazione alle cessazioni avvenute fino al 31.12.2021

682,11

A.2 Comma 7 - Incremento per RIA, maturato economico e assegni ad personam

Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

Annotazioni				Importo
Anzianità di	servizio personale	cessato anno	2022	-
Anzianità di	servizio personale	cessato anno	2023	-
Totale complessivo				-

-

A.3 Comma 5 e 12 - Trasferimenti di personale

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del Comparto, in attuazione dell'articolo 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi di una quota di risorse stabili e variabili determinata ai sensi dei commi 1, 2 e 3 in relazione alle unità di personale trasferito

Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo
A	917,00		-
B	1.016,00		-
C	1.177,00		-
D	2.271,00		-
PLS	1.012,00		-
PLA	1.124,00		-
PLB	1.944,00		-
PLC	2.235,00		-
FA	1.092,00		-
FB	1.177,00		-
FC	2.271,00		-
Totale complessivo		-	-

-

A.4 Comma 9 - Incrementi stabili dell'organico

Gli enti che abbiano incrementato in maniera stabile l'organico rispetto al personale in servizio al 31.12.2016 aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i paramentri di cui al comma 2 al corrispondente ulteriore numero di unità.

Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo
A	917,00		-
B	1.016,00	1,00	1.016,00
C	1.177,00	- 1,00	- 1.177,00
D	2.271,00	1,00	2.271,00
PLS	1.012,00		-
PLA	1.124,00		-
PLB	1.944,00		-
PLC	2.235,00		-
FA	1.092,00		-
FB	1.177,00		-
FC	2.271,00		-
Totale complessivo		1,00	2.110,00

2.110,00

A	TOTALE RISORSE STABILI (A.1+A.2+A.3+A.4)	12.927,11
---	---	-----------

RISORSE VARIABILI

B.1 Comma 3 - Personale in servizio al 31 dicembre 2020

A decorrere dal 1° gennaio 2023, l'ammontare delle risorse variabili è determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato , in servizio alla data del 31 dicembre 2020 ed è quantificato nell'importo di euro 720,00

	Categoria	Importo annuo per dipendente risorse variabili	Numero unità	Importo annuo complessivo	
Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2020	A	720,00		-	
	B	720,00	2,00	1.440,00	
	C	720,00	3,00	2.160,00	
	D	720,00	1,00	720,00	
	PLS	720,00		-	
	PLA	720,00	1,00	720,00	
	PLB	720,00		-	
	PLC	720,00		-	
	FA	720,00		-	
	FB	720,00		-	
	FC	720,00		-	
Totale complessivo			7,00	5.040,00	5.040,00

B.2 Comma 12 - Trasferimenti di personale

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del Comparto, in attuazione dell'articolo 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi di una quota di risorse stabili e variabili determinata ai sensi dei commi 1, 2 e 3 in relazione alle unità di personale trasferito

	Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo	
	A	720,00		-	
	B	720,00		-	
	C	720,00		-	
	D	720,00		-	
	PLS	720,00		-	
	PLA	720,00		-	
	PLB	720,00		-	
	PLC	720,00		-	
	FA	720,00		-	
	FB	720,00		-	
	FC	720,00		-	
Totale complessivo			-	-	-

B.3 Comma 8 - Risorse variabili - incrementi annuali

Le risorse variabili del fondo di cui al comma 3 sono incrementate annualmente:

a)	dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni	8.361,35
b)	dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza	
c)	per una quota determinata ai sensi del comma 3 e relativo importo (euro 720,00), in proporzione alle unità dipersonale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi. Rimane escluso da questa disciplina il personale assunto ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000	
d)	dalle risorse stabilite dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa per corrispondere quanto previsto dall'art. 15 del presente contratto (Diritti derivanti da invenzioni industriali)	

B.4 Comma 13 - Forme Associative - assegnazione temporanea

Nei casi di assegnazione temporanea di personale alle forme di gestione associata delle funzioni e dei servizi di cui alla LR n. 21/2019 e limitatamente alla durata della medesima assegnazione, gli enti titolari del rapporto di lavoro e l’ente di destinazione rispettivamente riducono e incrementano i fondi di una quota di risorse variabili determinata ai sensi del comma 3 in relazione alle unità di personale assegnato e riproporzionato in base al tempo di lavoro. Le risorse calcolate come al periodo precedente sono destinate indistintamente all’incentivazione del personale della forma associativa

	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Mesi di assegnazione	Percentuale assegnazione	Importo annuo complessivo	
	720,00	- 1,00	12,00	1,00	- 720,00	
	720,00				-	
	720,00				-	
	720,00				-	
Totale complessivo		- 1,00		-	720,00	- 720,00

B.5 Articolo 46 - UNA TANTUM (limitatamente all'annualità 2023)

1. A decorrere dal 1° gennaio 2021 e fino al 31 dicembre 2022, l’importo annuo per dipendente delle risorse variabili di cui all’articolo 32, comma 1, del CCRL 15.10.2018, è rideterminato nell’importo di euro 680,00.
2. Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, di competenza degli anni 2021 e 2022, sono computate, quali risorse variabili e una tantum, nel fondo relativo al 2023.

	Dipendenti al 31.12.2016 (considerare trasferimenti di personale)	Importo rideterminato	Importo storico	Differenza	Importo complessivo	
Competenza anno 2021		680,00	586,00	94,00	-	
Competenza anno 2022		680,00	586,00	94,00	-	
Totale complessivo					-	-

B	TOTALE VARIABILI (B.1+B.2+B.3+B.4+B.5)	12.681,35
C	TOTALE FONDO (A+B)	25.608,46

Ente		COMUNE DI FLAIBANO	PROSPETTO N. 2
Annualità		2024	
Foglio per la quantificazione delle risorse destinate al finanziamento delle altre voci stipendiali richiamate al comma 10 dell'art. 45 CCRL19.07.2023			
DETERMINAZIONE DELLE VOCI CON FINANZIAMENTO A BILANCIO			
1)	INDENNITA' FINANZIATE DA BILANCIO - art. 45 c. 10		Importi
Indennità di turnazione (art. 3 CCRL 2018)			-
Indennità di reperibilità (art. 4 CCRL come modificato dall'art. 39 CCRL2023)			
Indennità di attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo (art. 5 CCRL2018)			
Indennità di condizione di lavoro (<i>ex disagio, rischio, maneggio valori</i>) (art. 6 CCRL2018 - art. 38 CCRL2023)			
precedente indennità attività particolarmente disagiate cat A, B,C e PLA - art. 21 comma 2 lettera d) CCRL 2002			
precedente Indennità di rischio (art. 62 CCRL 2002 come modificato dall'art. 36 CCRL 2004)			1.080,00
precedente Indennità di maneggio valori (art. 61 CCRL 2002)			
Indennità per il personale della Motorizzazione Civile (art. 7 CCRL2018)			
Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25 CCRL2018)			
Indennità per servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 26 CCRL 2018 come modificato dall'art. 40 CCRL2023)			
Indennità specifica (art. 16 CCRL 2002 e art. 4 comma 3 CCNL 16.7.1996)			129,12
Indennità per particolari responsabilità (art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 2002)			
Indennità di orario notturno, festivo e notturno festivo (art.21 c.2 lett.c) CCRL 2002			
Indennità per tempo potenziato (art. 37 c. 2 CCNL 6.7.1995) – art. 71 CCRL 2002			
Indennità professionale insegnati e docenti ed educatori (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) – art. 71, 73, 76,77 e 78 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023			
Indennità professionale personale educativo (art. 37 c. 1 lett. c) CCNL 6.71995) – art. 71 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023			
Indennità personale educativo per anno scolastico (art. 72 c. 7 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023			
Indennità professionale insegnati (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.71995) – art. 71 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023			
Indennità personale titolo VII Personale area scolastica educativa (art. 37 c. 1 lett. c) e d) CCNL 6.7.1995 – art. 79 CCRL 2002) - art. 38 CCRL2023			
Indennità di bilinguismo (art. 82 CCRL 2002)			
Indennità di Staff (art. 21 c. 3 - art. 33 c. 4 CCNL 1995)			
Indennità di Stato Civile-Anagrafe-Elettorale -Tributi (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall’art. 30 del CCRL 2004			300,00
Indennità degli archivisti informatici- addetti stampa - formatori (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall’art. 30 del CCRL 2004			
Indennità dell’Ufficiale giudiziario per messi notificatori (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall’art. 30 del CCRL 2004 e disciplinato dall’art. 86 CCRL 2002			
Indennità di Responsabile Servizio Protezione Civile (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall’art. 30 del CCRL 2004			
Indennità forme associative art. 48 CCRL 2006			-
Indennità operatori NUE (art. 41 CCRL2023)			
Indennità per peculiari funzioni operative su viabilità di area vasta (art. 42 CCRL2023)			
Indennità per il personale dei piccoli Comuni caratterizzato da attività e responsabilità multidisciplinari (art. 43 CCRL2023)			-
Altro: Specificare la fonte normativa			
Altro: Specificare la fonte normativa			
Altro: Specificare la fonte normativa			
Altro: Specificare la fonte normativa			
Altro: Specificare la fonte normativa			
Altro: Specificare la fonte normativa			
Totale indennità finanziata a bilancio			1.509,12
2)	LAVORO STRAORDINARIO		1.033,00
Totale complessivo			2.542,12



COMUNE DI FLAIBANO

PROVINCIA DI UDINE

P.zza Monumento n. 39
Tel. 0432/869021
Fax. 0432/869331

Codice Fiscale 80006150306
P. IVA 01538140300
C.A.P. 33030

Spett.le

COMUNITA' COLLINARE DEL FRIULI

Alla c.a. Ufficio Unico del Personale

Oggetto: Rilascio Parere E attestazione ai sensi dell'art. 153 del d.lgs.267/2000.

Con la presente, il sottoscritto SIMONUTTI LORENA in qualità di responsabile finanziario del Comune di FLAIBANO

PRESO ATTO CHE che in data 04.04.2024 è stata inoltrata bozza di determinazione avente per oggetto "Costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività ANNO 2024 – art. 45 CCRL 19 luglio 2023. COMUNE DI FLAIBANO";

VISTO il Decreto Legislativo 165/2001;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 del T.U.EE.LL. e s.m.i.;

VISTI i vigenti CCRL e in particolare il CCRL FVG del 19.07.2023;

VISTA la L.R. 21/2019 e s.m.i.;

RILASCIA

Ai sensi dell'art. 153, comma 5° del D.Lgs.267 18.08.2000, il visto di regolarità contabile e l'attestazione della copertura finanziaria.

Cordiali Saluti.

FLAIBANO, 05.04.2024

SIMONUTTI
LORENA
05.04.2024
12:03:08
GMT+01:00



IL RESPONSABILE ECONOMICO - FINANZIARIO
Lorena dott.ssa Simonutti
(Documento firmato digitalmente)