



COMUNE DI FLAIBANO

Provincia di Udine

N. 15

Verbale di DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027 (PIAO)

L'anno duemilaventicinque, il giorno venti del mese di marzo alle ore 18:30 in videoconferenza si è riunita la Giunta Comunale. Fatto l'appello nominale risultano:

		Presente/Assente
Pandolfo Alessandro	Sindaco	Presente in videoconferenza
Gallucci Felice	Vice Sindaco	Presente in videoconferenza
De Michieli Valdi	Assessore	Presente in videoconferenza
Picco Maria	Assessore	Presente in videoconferenza

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art.97, comma 4-lettera A) del d.lgs. n.267/2000 il Vice Segretario Comunale Pagnucco Tania in videoconferenza.

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza Pandolfo Alessandro nella sua qualità di Sindaco ed espone l'argomento iscritto all'ordine del giorno, di cui all'oggetto, e su questo la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- L'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella L. 6 agosto 2021, n. 113, ha previsto l'obbligo per tutte le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, con più di 50 dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno, di dotarsi di un Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), con una ulteriore semplificazione per gli enti con meno di 50 dipendenti, introdotta dal comma 6, del citato D.L. n. 80/2021;
- Con d.P.R. 24 giugno 2022, n. 81, è stato approvato il Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal PIAO, stabilendo, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):
 - 1) Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
 - 2) Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
 - 3) Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
 - 4) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
 - 5) Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
 - 6) Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;
- Con D.M. 30 giugno 2022, n. 132 è stato approvato il Regolamento recante la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti, per le quali è prevista l'approvazione di un PIAO semplificato secondo il seguente schema:
 - Sezione 1: Anagrafica dell'Amministrazione;
 - Sezione 2: Valore pubblico, performance e anticorruzione;
 - Sezione 3: Organizzazione e capitale umano;
- A regime il PIAO deve essere approvato entro il 31 gennaio di ogni anno e, comunque, entro trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci che, tuttavia, è differito di 30 giorni successivi "a quello di approvazione dei bilanci" nei casi in cui tale ultimo termine sia oggetto di differimento rispetto al termine previsto a legislazione vigente;
- Con il comunicato del Presidente dell'A.N.A.C. del 30 gennaio 2025, si ricorda che il termine per l'approvazione del P.I.A.O. negli enti locali (ivi compresa, quindi, la sottosezione dedicata alla prevenzione della corruzione) è fissato al 30 marzo 2025, stante il differimento al 28 febbraio 2025 del termine per l'approvazione del bilancio;

Considerato che il PIAO costituisce "uno strumento unitario, integrato, che sostituisce i piani del passato e li metabolizza in uno strumento nuovo e omnicomprensivo, crosscutting, che consenta un'analisi a 360 gradi dell'amministrazione e di tutti i suoi obiettivi da pianificare" che ha lo scopo di "assorbire, razionalizzare la disciplina in un'ottica di massima semplificazione, molti degli atti di pianificazione cui sono tenute le amministrazioni (ad esempio, il piano triennale dei fabbisogni, il piano della performance, il piano di prevenzione della corruzione ed il piano organizzativo del lavoro agile), racchiudendoli in un unico atto" (parere Consiglio di Stato n. 506);

Rilevato che:

- con deliberazione n. 51 del 18.12.2024 il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2025-2027;
- con deliberazione n. 52 del 18.12.2024 il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2025-2027;

Rilevato che questo Ente, alla data del 31 dicembre 2024, contava nel suo organico n. 8 dipendenti a tempo indeterminato, potendo dunque adottare il PIAO con modalità semplificate;

Ritenuto, tuttavia, opportuno compilare nella Sezione 2, le sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance” al fine di fornire uno strumento completo ed integrato, evitando dunque l’approvazione di atti separati venendo meno a quello che è l’intento originario del Legislatore che ha istituito il PIAO di consentire un maggior coordinamento dell’attività programmatica delle Pubbliche Amministrazioni e una sua semplificazione;

Rilevato che il D.L. 9 giugno 2021, n. 80 dispone:

- all’art. 2, comma 2, che “Sono esclusi dal Piano integrato di attività e organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell’elenco di cui all’articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113”;
- all’art. 2, comma 1, che per gli Enti Locali, di cui all’articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all’articolo 108, comma 1, del medesimo decreto legislativo e il piano della performance di cui all’articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono assorbiti nel piano integrato di attività e organizzazione;

Visto che l’art. 1, comma 4, d.P.R. 24 giugno 2022, n. 81, ha soppresso il terzo periodo dell’art. 169, comma 3-bis del Tuel, D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267, che recitava “Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all’art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all’art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel Piano esecutivo di gestione” (PEG);

Preso atto che:

- con l’introduzione del PIAO, il PEG rimane un documento di programmazione esclusivamente finanziario, focalizzato nella suddivisione degli stanziamenti di entrata e di spesa del bilancio preventivo per ciascun Responsabile di servizio;
- il PEG e il PIAO rimangono due documenti distinti di programmazione operativa, da approvarsi successivamente ed in coerenza con il bilancio di previsione e i suoi allegati obbligatori;

Richiamata la deliberazione giunta n. 14 del 20.03.2025 di approvazione del Piano Risorse e Obiettivi;

Dato atto che con l’approvazione della sottosezione “Performance” si assegnano gli obiettivi operativi ai singoli Responsabili dei Servizi, secondo quanto previsto nell’allegato alla medesima sottosezione, e che le relative risorse finanziarie sono assegnate tramite l’adozione del Piano Esecutivo di Gestione semplificato con separata deliberazione;

Dato atto di aggiornare, con la presente deliberazione - e dopo aver espletato la procedura di consultazione pubblica avviata con avviso in data 05.12.2024 prot. 6177 - la programmazione in

materia di prevenzione della corruzione e trasparenza e relativi allegati - triennio 2025-2027 (sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”);

Visto l’art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 che ha previsto che le Pubbliche Amministrazioni effettuino obbligatoriamente, con cadenza annuale, una ricognizione per verificare condizioni di soprannumero del personale in servizio, da valutarsi alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria e le Amministrazioni inadempienti non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

Dato atto che, in merito alla verifica delle situazioni di soprannumero e/o eccedenza di cui all’art. 33 del d.lgs. n. 165/2001 non sussistono situazioni di eccedenza secondo quanto previsto dall’art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e non sussistono situazioni di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;

Vista la bozza di PIAO 2025-2027, ivi compresi i suoi allegati, predisposta con il supporto dei Responsabili dei Servizi, dal Vice Segretario Comunale, che viene allegata al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

Visti:

- il parere favorevole in merito alla regolarità tecnica rilasciato dal Vice Segretario Comunale, a insensu e per gli effetti dell’art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;
- il parere favorevole rilasciato dall’Organo di revisione, per quanto di competenza, relativamente alla Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano”, Sottosezione “Fabbisogno del personale”, prot. n. 1450 di data 17.03.2025, allegato alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale;
- il parere favorevole rilasciato dal Responsabile del Servizio Unico del Personale della Comunità Collinare del Friuli, per quanto di competenza, relativamente alla Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” sottosezione “Fabbisogno del personale, lavoro agile e formazione”;
- il parere favorevole rilasciato dal Responsabile del Servizio Finanziario, per quanto di competenza, relativamente alla Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” sottosezione “Fabbisogno del personale”;

Vista la competenza della Giunta per l’adozione del presente atto, come previsto dall’art. 11, comma 1, del D.M. n. 132/2022;

Dato atto che il PIAO deve essere pubblicato nel sito web dell’Ente nelle apposite sezioni di Amministrazione Trasparente, nonché nel portale dedicato, appositamente predisposto dal Dipartimento della Funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, come stabilito all’art. 7 del D.M. n. 132/2022;

Con voti unanimi, palesi, favorevoli ed accertati nelle forme:

DELIBERA

Per le motivazioni esposte in premessa, che qui si intendono integralmente trascritte ed approvate:

1. Di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 come da allegato alla presente deliberazione, unitamente agli allegati ivi richiamati, costituenti parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nei termini descritti nelle premesse;
2. Di dare atto che dalla ricognizione di cui al comma 1 dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001, nell'organico di questo Ente non risultano situazioni di soprannumero o comunque di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;
3. Di dare mandato all'Area amministrativa di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente":
Sottosezione "Disposizioni generali" – sottosezione di secondo livello "Atti generali"; Sottosezione "Performance" – sottosezione di secondo livello "Piano della Performance"; Sottosezione "Altri contenuti" – sottosezioni di secondo livello "Prevenzione della corruzione" e "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati".
4. Di dare mandato al Vice Segretario Comunale di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 come approvato, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, comma 4, del citato D.L. n.80/2022.

Con separata votazione, unanime e favorevole espressa in forma palese, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma4, del D.Lgs.267/00, al fine di procedere ai necessari e conseguenti adempimenti.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis sulla proposta numero 15 del 17-03-2025 ed allegati alla presente deliberazione.

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE
2025-2027 (PIAO)**

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

Il Sindaco
Pandolfo Alessandro

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del
d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Il Vice Segretario Comunale
Pagnucco Tania

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del
d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarità tecnica**

Data: 17-03-2025

Il Responsabile del servizio

Belfio Stefania



COMUNE DI FLAIBANO

Provincia di Udine

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA n. 15 del 17-03-2025

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027 (PIAO)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi degli artt. 49, comma 1°, e 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere Favorevole in merito alla regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Flaibano, lì 17-03-2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
SIMONUTTI LORENA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI FLAIBANO

Provincia di Udine

N. 15

DELIBERA DI GIUNTA

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027 (PIAO)

ATTESTAZIONE DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione oggi 21-03-2025 viene affissa all'Albo pretorio, ove vi rimarrà a tutto il 05-04-2025.
Flaibano, li 21-03-2025

Il Responsabile della Pubblicazione
Bisaro Luigina

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione diventa esecutiva:

- alla data dell'adozione
 alla data di compiuta pubblicazione