

## COMUNE DI FLAIBANO

Provincia di UDINE

### **Parere sulla proposta avente ad oggetto: “Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) – Art 6, D.L. n. 80/2021 – 2025/2027”.**

Il Revisore, presa visione della proposta di “Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) – Art 6, D.L.n. 80/2021- 2025/2027”,

#### **PREMESSO CHE:**

che l’art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che:

“1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190”;

- che il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce fra i diversi elementi: compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle

organizzazioni sindacali;

- che in data 30 giugno 2022 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, di cui all’articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- che il Collegio dei Revisori non rilascia parere sul PIAO, fatta eccezione per la parte inerente il Piano del Fabbisogno del Personale, in quanto il PIAO non è un documento unico di programmazione economica-finanziaria, ma un documento di programmazione e governance che sostituisce una serie di Piani che finora le amministrazioni erano tenute a predisporre;
- che l’art. 1 comma 1 del DPR 81/2022 ha stabilito la soppressione dell’obbligo di approvazione separata del Piano Triennale del Fabbisogno del personale, visto che la programmazione triennale del personale è diventata parte integrante del PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) e va inserita nell’apposita sotto-sezione 3.3 Organizzazione e capitale umano – “Piano triennale dei fabbisogni del personale”;
- con deliberazione del consiglio comunale è stato approvato in 18/12/2024 il DUP per il 2025-2027
- con deliberazione consiliare n. 52 del 18.12.2024 è stato approvato il bilancio di previsione 2025/2027;

### **CONSIDERATO**

- che dalla documentazione allegata ed inviata a mezzo mail in data 14 marzo 2025 si evidenzia il rispetto del valore soglia relativo all’indicatore di sostenibilità della spesa di personale per il triennio 2025-2027 stabilito dalla deliberazione regionale n. 1885/2020 e succ. modifiche; Il comune di Flaibano rientra nella fascia soglia 30,10%, il comune gode di premialità che innalzano la soglia a 31,60%

Per il triennio in discussione i valori previsti sono i seguenti:

- per l’anno 2025 il valore soglia sopra indicato, prevedendo il conseguimento della percentuale del 27,68%;

- per l'anno 2026 il valore soglia sopra indicato, prevedendo il conseguimento della percentuale del 27,41%;
- per l'anno 2027 il valore soglia sopra indicato, prevedendo il conseguimento della percentuale del 27,41%;

La struttura organizzativa dell'ente, definita alla data del 31/12/2024, prevede n.9 posti di cui n. 1 vacante.

Nella struttura dell'ente sono in servizio alla data di adozione del presente documento le seguenti unità:

- n. 1 dipendente di categoria D, profilo Istruttore Direttivo Tecnico,
- n. 1 dipendente di categoria D, profilo Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile,
- n. 1 dipendente di categoria C, profilo Istruttore Tecnico,
- n. 1 dipendente di categoria C, profilo Istruttore Amministrativo,
- n. 1 dipendente di categoria C, profilo Istruttore Amministrativo Contabile,
- n. 1 dipendente di categoria B, profilo Messo Comunale,
- n. 2 dipendenti di categoria B, profilo Operaio-Autista Scuolabus.

Nella dotazione organica risulta vacante n. 1 posto per il profilo professionale di seguito indicato:

- CATEGORIA PLA- Agente di Polizia Municipale

La spesa teorica complessiva per la copertura di tutti i posti è pari ad euro 354.299,99 per l'anno 2025, 352.615,40 per l'anno 2026, 352.615,40 per l'anno 2027.

L'ente non ha programmato ad oggi assunzioni a tempo indeterminato per il triennio 2025/2027.

Dalla documentazione allegata si evidenzia la coerenza della consistenza del personale con gli stanziamenti di bilancio inerenti la spesa di personale;

### **RILEVATO CHE**

sono stati pertanto acquisiti i pareri ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

### **ESAMINATA LA DOCUMENTAZIONE FORNITA**

Il revisore Unico esprime proprio parere favorevole sulla proposta di deliberazione inerente

l'APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027  
per la parte relativa alla sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale.

Flaibano lì 17/03/2025

Il Revisore Legale

Dr. Giovanni D'Alì

