

SEZIONE- ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

SEGRETARIO COMUNALE			N° posti in D.O.	N° posti coperti	N° posti vacanti	NOTE	Posizione economica	Mesi Previsti	Part Time (%)	ANNO 2023		ANNO 2024		ANNO 2025	
Segretario Comunale			1	-	1					Spesa Potenziale	IRAP	Spesa Potenziale	IRAP	Spesa Potenziale	IRAP
SERVIZIO AMMINISTRATIVO															
Categoria	FIGURA PROFESSIONALE	N° posti in D.O.	N° posti coperti	N° posti vacanti	NOTE	Posizione economica	Mesi Previsti	Part Time (%)	Spesa Potenziale	IRAP	Spesa Potenziale	IRAP	Spesa Potenziale	IRAP	
C	Istruttore Amministrativo	1	1	-		C1C2	12		34.619,52	2.281,05	34.619,52	2.281,05	34.619,52	2.281,05	
B	Messo Comunale	1	-	1	Vacante	B1B1	8		18.968,64	1.249,93	28.452,96	1.874,89	28.452,96	1.874,89	
TOTALE			2	1	1				53.588,16	3.530,98	63.072,48	4.155,94	63.072,48	4.155,94	
SERVIZIO ECONOMICO-FINANZIARIO															
Categoria	FIGURA PROFESSIONALE	N° posti in D.O.	N° posti coperti	N° posti vacanti	NOTE	Posizione economica	Mesi Previsti	Part Time (%)	Spesa Potenziale	IRAP	Spesa Potenziale	IRAP	Spesa Potenziale	IRAP	
C	Istruttore Amministrativo-Contabile	1	1	-		C1C1	12		33.929,86	2.235,67	33.929,86	2.235,67	33.929,86	2.235,67	
D	Istruttore Direttivo Amministrativo-Contabile (TPO)	1	1	-		D1D1	12		47.943,61	3.158,19	47.943,61	3.158,19	47.943,61	3.158,19	
TOTALE			2	2	-				81.873,47	5.393,86	81.873,47	5.393,86	81.873,47	5.393,86	
SERVIZIO TECNICO															
Categoria	FIGURA PROFESSIONALE	N° posti in D.O.	N° posti coperti	N° posti vacanti	NOTE	Posizione economica	Mesi Previsti	Part Time (%)	Spesa Potenziale	IRAP	Spesa Potenziale	IRAP	Spesa Potenziale	IRAP	
D	Istruttore direttivo tecnico (TPO)	1	1	-		D1D2	12		53.346,16	3.501,80	53.346,16	3.501,80	53.346,16	3.501,80	
C	Istruttore tecnico	1	-	1	Vacante	C1C1	12		34.045,33	2.235,67	34.045,33	2.235,67	34.045,33	2.235,67	
B	Operaio	1	1	-		B4B5	12		30.443,73	2.017,47	30.443,73	2.017,47	30.443,73	2.017,47	
B	Operaio	1	1	-		B4B7	12		31.472,37	2.085,59	31.472,37	2.085,59	31.472,37	2.085,59	
TOTALE			4	3	1				149.307,60	9.840,53	149.307,60	9.840,53	149.307,60	9.840,53	

SEZIONE- ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

SERVIZIO VIGILANZA		<i>In convenzione con i comuni di San Daniele Del Friuli, Coseano, Dignano, Flaibano, Ragogna E Sedegliano</i>												
Categoria	FIGURA PROFESSIONALE	N° posti in D.O.	N° posti coperti	N° posti vacanti	NOTE	Posizione economica	Mesi Previsiti	Part Time (%)	Spesa Potenziale	IRAP	Spesa Potenziale	IRAP	Spesa Potenziale	IRAP
PLA	Agente di Polizia Locale	1	1	-		PLA4	12		37.381,89	2.454,50	37.381,89	2.454,50	37.381,89	2.454,50
TOTALE		1	1	-					37.381,89	2.454,50	37.381,89	2.454,50	37.381,89	2.454,50
TOTALE COMPLESSIVO		9	7	2					322.151,12	21.219,87	331.635,44	21.844,83	331.635,44	21.844,83

SERVIZIO PERSONALE Settore/Servizio delegato alla Comunità Collinare del Friuli

SERVIZIO SUAP Settore/Servizio delegato alla Comunità Collinare del Friuli

SERVIZIO TRIBUTI Settore/Servizio delegato alla Comunità Collinare del Friuli

Altre Spese di Personale (+)		
Totale Previsione Spesa di Personale 2023-2024 -2025- U. 1.01.00.00.000	322.151,12	331.635,44
Totale Altre Spese di Personale Macroaggregato 1.03.02.12.00 (+)		
Totale Spese per Rimborsi di Personale Comandato, Distaccato e in Convenzione o altre forme similari (+)		
Totale Entrate che finanziano Spesa di Personale (-)		
Totale Entrate da Rimborsi di Personale Comandato, Distaccato e in Convenzione o altre forme similari (-)		
Totale Previsione Spesa di Personale 2023-2024-2025 al netto di entrate dedicate	322.151,12	331.635,44
Entrate Correnti (Tit.I°-II°-III°) anno 2023-2024-2025 al netto di Entrate per assunzioni personale finanziate da soggetti esterni al netto di FCDE di parte corrente anno 2023-2024-2025	1.625.176,43	1.441.704,65
Previsione Spesa di Personale 2023-2024-2025 al netto di entrate dedicate/Entrate Correnti (Tit.I°-II°-III°) anno 2023 al netto di Entrate per assunzioni personale finanziate da soggetti esterni al netto di FCDE di parte corrente anno	19,82%	23,00%
Percentuale di riferimento ai sensi del DGR FVG 1994_2021 per il Comune di FLAIBANO - b) comuni da 1.000 a 1.999 abitanti	30,10%	30,10%
Premialità per indicatore 8.2 (in sede di bilancio di previsione) o 10.3 (in sede di rendiconto) inferiore alle soglie di cui alla deliberazione giunta n° 1885/14.12.2020	0,00%	0,00%

SEZIONE- ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

<p>Premialità per indicatore 8.2 (in sede di bilancio di previsione) o 10.3 (in sede di rendiconto) inferiore alle soglie di cui alla deliberazione giuntale n° 1885/14.12.2020</p>	<p>30,10%</p>
<p>Capacità assunzionali residue dell'ente Triennio</p>	<p>167.026,99</p>

<p>30,10%</p>
<p>102.317,66</p>

<p>30,10%</p>
<p>102.317,66</p>