

dai contratti collettivi regionali di lavoro per le forme associative, si applicano alle forme associative disciplinate dalla medesima legge (Art.3 legge regionale 21/2016).

L'allegato A) evidenzia il rispetto da parte dell'ente del valore soglia in tema di spesa di personale, evidenziando le capacità assunzionali residue dell'ente, ovvero la spesa che potrebbe essere sostenuta dall'ente in relazione al parametro soglia ottenuto.

Nel corso del triennio 2023/2025, sono previste, sulla base, in particolare, di dati certi per mobilità e collocamento in quiescenza in via obbligatoria, le seguenti cessazioni di personale:

- **anno 2023**, numero cessazioni 2, di cui una avverrà per mobilità presso altro ente dalla data del 01.11.2023;
- **anno 2024**, numero cessazioni 1;
- **anno 2025**, numero cessazioni 0.

Sulla base delle indicazioni contenute nella prima sezione sul valore pubblico e sul piano delle performance, appare necessario coprire i posti vacanti nell'area tecnica e nell'area vigilanza. Attualmente non si possono attuare ulteriori forme di razionalizzazione nei settori dell'ente.

Di conseguenza, le necessità di personale dell'ente, tenendo conto della rilevazione dei procedimenti amministrativi, del loro numero e della loro complessità sono prioritariamente relative ai posti, indicati nella sottosezione 3.1 - Struttura Organizzativa, in considerazione del fatto che, è cessato dal servizio nel corso del 2023, n. 1 unità di personale dipendente. Ed ancora, sulla scorta delle medesime motivazioni, che questa assunzione deve essere effettuate necessariamente a tempo pieno.

La razionalizzazione delle forme di gestione delle attività dell'ente, con specifico riferimento a quelle che non sono dirette precipuamente all'erogazione di servizi ed allo svolgimento dei compiti connessi alle attribuzioni istituzionali dell'ente, ma allo svolgimento di attività di supporto, è già stata attivata.

Nel corso del triennio 2023/2025, potrà essere avviata un'attività di reingegnerizzazione dei procedimenti amministrativi, anche conseguenti all'introduzione delle tecnologie informatiche e telematiche o alla loro implementazione, con l'obiettivo di garantire un complessivo miglioramento dei servizi comunali.

Alla luce di tali considerazioni, l'ente programma le seguenti assunzioni a tempo indeterminato per il triennio 2023/2025.

ANNO 2023

INQUADRAMENTO	PROFILO	TEMPO PIENO O PARZIALE		TOTALE
DIRIGENTE				
CATEGORIA D		p.	pt	
CATEGORIA PLB		p.	pt	
CATEGORIA C	1- Istruttore Tecnico	p.1	pt	1
CATEGORIA B	1- Operaio- Autista Scuolabus	p.1	pt	1
CATEGORIA PLA	1- Agente di Polizia Municipale	p.1	pt	1
TOTALE	2- Istruttore e Collaboratore	p.2	pt	2

ANNO 2024

INQUADRAMENTO	PROFILO	TEMPO PIENO O PARZIALE		TOTALE
DIRIGENTE				
CATEGORIA D		p.0	pt	
CATEGORIA PLB		p.	pt	
CATEGORIA C		p.	pt	
CATEGORIA B		p.	pt	
CATEGORIA PLA		p.	pt	
TOTALE		p.0	pt	

ANNO 2025

INQUADRAMENTO	PROFILO	TEMPO PIENO O PARZIALE		TOTALE
DIRIGENTE				
CATEGORIA D		p.	pt	
CATEGORIA PLB		p.	pt	
CATEGORIA C		p.	pt	
CATEGORIA B		p.	pt	
CATEGORIA PLA		p.	pt	
TOTALE		p.	pt	

Procedure per le assunzioni a tempo indeterminato

Le assunzioni a tempo indeterminato saranno effettuate utilizzando le seguenti procedure, con i seguenti criteri di priorità, indicati nella tabella in ordine crescente:

Procedura di assunzione	Ctg D	Ctg PLB	Ctg C	Ctg B	Ctg PLA
Mobilità volontaria			1		1
Concorso pubblico			3	2	3
Scorrimento di graduatorie			2		2
Trasformazione a tempo pieno					
Concorso con riserva					
Avviamento				1	
Stabilizzazioni					
Progressioni verticali					

Programma delle assunzioni

Inoltre, l'ente programma assunzioni a tempo indeterminato per il triennio 2023/2025 per tutti i posti della dotazione organica attualmente coperti che dovessero ulteriormente rendersi vacanti, per qualsiasi motivo, tramite ricorso ai seguenti criteri di priorità: *scorrimento delle graduatorie concorsuali esistenti, ed in subordine attivazione di procedura concorsuale dedicata.*

Ad oggi, è stato previsto il conferimento dell'incarico di Vicesegretario tramite l'istituto del contratto art. 1 c. 557 L. 311/2004, per la copertura dell'assenza temporanea del Segretario Comunale.

L'ente, qualora ritenga opportuno potenziare, o nel qual caso si rendesse necessario sopperire all'assenza di personale in servizio, è autorizzato a ricorrere, ove possibile all'uso dell'istituto della convenzione per l'utilizzo di personale di altra amministrazione ai sensi dell'art. 7 CCRL 26.11.2004, ovvero all'attivazione di incarichi ai sensi dell'art. 1 c. 557 della L. 311/2004, norma che rappresenta deroga legittima al principio di esclusività del rapporto di impiego pubblico di cui all'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e permette la straordinaria coesistenza di un rapporto di impiego a tempo pieno ed indeterminato con un altro rapporto ulteriore a tempo necessariamente ridotto.

Si rammenta la Deliberazione della Giunta Regionale del FVG n. 789 del 21.05.2021, con la quale si prevedeva per l'anno 2021, l'esclusione dal computo della spesa di personale dei progetti per l'utilizzo di lavoratori disoccupati o titolari di integrazione salariale straordinaria, del trattamento di mobilità o del trattamento di disoccupazione speciale

(LSU, cantieri lavoro, progetti lavoro). Si ravvisa che l'ente aderirà per il 2023 a tale progettualità per il tramite della Comunità collinare del Friuli.

Allegato A) Fabbisogno del personale

		N° posti in D.O.			NOTE	Mesi Previsi	Part Time (%)	ANNO 2023		ANNO 2024		ANNO 2025	
		coperti	vacanti					Spesa Potenziale	IRAP	Spesa Potenziale	IRAP	Spesa Potenziale	IRAP
SEGRETARIO COMUNALE													
Segretario Comunale													
SERVIZIO AMMINISTRATIVO													
Categoria	FIGURA PROFESSIONALE	N° posti in D.O.	N° posti coperti	N° posti vacanti	NOTE	Mesi Previsi	Part Time (%)	Spesa Potenziale	IRAP	Spesa Potenziale	IRAP	Spesa Potenziale	IRAP
C	Istruttore Amministrativo	1	1	-		12		35.472,55	2.372,58	35.472,55	2.372,58	35.472,55	2.372,58
B	Messio Comunale	1	1	-		7		17.340,53	1.160,24	29.307,94	1.960,97	29.307,94	1.960,97
TOTALE		2	2	-				52.813,08	3.532,81	64.780,49	4.333,54	64.780,49	4.333,54
SERVIZIO ECONOMICO-FINANZIARIO													
Categoria	FIGURA PROFESSIONALE	N° posti in D.O.	N° posti coperti	N° posti vacanti	NOTE	Mesi Previsi	Part Time (%)	Spesa Potenziale	IRAP	Spesa Potenziale	IRAP	Spesa Potenziale	IRAP
C	Istruttore Amministrativo-Contabile	1	1	-		12		34.787,28	2.327,48	34.787,28	2.327,48	34.787,28	2.327,48
D	Istruttore Direttivo Amministrativo-Contabile (TPO)	1	1	-		12		48.908,14	3.262,05	48.908,14	3.262,05	48.908,14	3.262,05
TOTALE		2	2	-				83.695,42	5.589,53	83.695,42	5.589,53	83.695,42	5.589,53
SERVIZIO TECNICO													
Categoria	FIGURA PROFESSIONALE	N° posti in D.O.	N° posti coperti	N° posti vacanti	NOTE	Mesi Previsi	Part Time (%)	Spesa Potenziale	IRAP	Spesa Potenziale	IRAP	Spesa Potenziale	IRAP
D	Istruttore direttivo tecnico (TPO)	1	1	-		12		54.703,10	3.604,95	54.703,10	3.604,95	54.703,10	3.604,95
C	Istruttore tecnico	1	-	1	Vacante	4		11.635,83	775,83	34.907,50	2.327,48	34.907,50	2.327,48
B	Operaio	1	1	-		12		31.722,23	2.102,62	31.722,23	2.102,62	31.722,23	2.102,62
B	Operaio-Autista Scuolabus	1	-	1	Vacante	3		7.112,08	471,46	28.448,31	1.885,83	28.448,31	1.885,83
B	Operaio	1	1	-	Vacante dal 31.12.2023	-		-	-	-	-	-	-
TOTALE		5	3	2				105.173,24	6.954,86	149.781,14	9.920,88	149.781,14	9.920,88
SERVIZIO VIGILANZA		<i>In convenzione con i comuni di San Daniele Del Friuli, Cosenza, Dignano, Flaibano, Ragogna E Sedegliano</i>											
Categoria	FIGURA PROFESSIONALE	N° posti in D.O.	N° posti coperti	N° posti vacanti	NOTE	Mesi Previsi	Part Time (%)	Spesa Potenziale	IRAP	Spesa Potenziale	IRAP	Spesa Potenziale	IRAP
PLA	Agente di Polizia Locale	1	1	-	Vacante dal 01.11.2023	12		38.750,23	2.579,52	38.750,23	2.579,52	38.750,23	2.579,52
TOTALE		1	1	-				38.750,23	2.579,52	38.750,23	2.579,52	38.750,23	2.579,52
TOTALE COMPLESSIVO		10	8	2				280.431,96	18.656,72	337.007,27	22.423,48	337.007,27	22.423,48
SERVIZIO PERSONALE		Settore/Servizio delegato alla Comunità Collinare del Friuli											
SERVIZIO SUAP		Settore/Servizio delegato alla Comunità Collinare del Friuli											
SERVIZIO TRIBUTI		Settore/Servizio delegato alla Comunità Collinare del Friuli											
Altre Spese di Personale (+)								130.063,42		66.881,41		66.881,41	
Totale Previsione Spesa di Personale 2023-2024 -2025- U. 1.01.00.00.000								410.495,38		403.888,68		403.888,68	
Totale Altre Spese di Personale Macroaggregato 1.03.02.12.00 (+)													
Totale Spese per Rimborsi di Personale Comandato, Distaccato e in Convenzione o altre forme similari (+)													
Totale Entrate che finanziano Spesa di Personale (-)								- 6.200,00		- 6.200,00		- 6.200,00	
Totale Entrate da Rimborsi di Personale Comandato, Distaccato e in Convenzione o altre forme similari (-)													
Totale Previsione Spesa di Personale 2023-2024-2025 al netto di entrate dedicate								404.295,38		397.688,68		397.688,68	
Entrate Correnti (Tit.I-II-III) anno 2023-2024-2025 al netto di Entrate per assunzioni personale finanziate da soggetti esterni al netto di FCDE di parte corrente anno 2023-2024-2025								1.625.176,43		1.441.704,65		1.441.704,65	
Previsione Spesa di Personale 2023-2024-2025 al netto di entrate dedicate/Entrate Correnti (Tit.I-II-III) anno 2023 al netto di Entrate per assunzioni personale finanziate da soggetti esterni al netto di FCDE di parte corrente anno 2023-2024-2025								24,88%		27,58%		27,58%	
Quale di riferimento ai sensi del DGR FVG 1994_2021 per il Comune di FLAIBANO - b) comuni da 1.000 a 1.999 a								30,10%		30,10%		30,10%	
Premialità per indicatore 8.2 (in sede di bilancio di previsione) o 10.3 (in sede di rendiconto) inferiore alle soglie di cui alla deliberazione giuntales n° 1885/14.12.2020								0,00%		0,00%		0,00%	
Premialità per indicatore 8.2 (in sede di bilancio di previsione) o 10.3 (in sede di rendiconto) inferiore alle soglie di cui alla deliberazione giuntales n° 1885/14.12.2020								30,10%		30,10%		30,10%	
Capacità assunzionali residue dell'ente Triennio								84.882,72		36.264,42		36.264,42	