



COMUNE DI FLAIBANO

Provincia di Udine

N. 53

Verbale di DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: PRIMA MODIFICA AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE
2024 - 2026

L'anno duemilaventiquattro, il giorno sette del mese di novembre alle ore 18:15 nella Sala Comunale si è riunita la Giunta Comunale. Fatto l'appello nominale risultano:

		Presente/Assente
Pandolfo Alessandro	Sindaco	Presente
Gallucci Felice	Vice Sindaco	Assente
De Michieli Valdi	Assessore	Presente
Picco Maria	Assessore	Presente

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art.97, comma 4-lettera A) del d.lgs. n.267/2000 il Vice Segretario Comunale Pagnucco Tania.

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza Pandolfo Alessandro nella sua qualità di Sindaco ed espone l'argomento iscritto all'ordine del giorno, di cui all'oggetto, e su questo la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che *“Per assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190”*;

CONSIDERATO che il settimo comma del richiamato art. 6, stabilisce che *“In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all’articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall’articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”*;

PREMESSO che sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 del 30 giugno 2022 è stato pubblicato il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81/2022 *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”*;

PREMESSO altresì che sempre in data 30 giugno 2022 è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, emanato di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze, che definisce il contenuto del PIAO;

ACCERTATA la propria competenza in relazione alle previsioni dettate dal D. Lgs. n. 267/2000 e dall’articolo 11 del citato Decreto 30 giugno 2022 del Ministro per la Pubblica Amministrazione, emanato di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze;

ASSUNTO che il Comune di Flaibano, alla data del 31 dicembre 2023 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale (c.d. dei cedolini) per cui nella redazione del PIAO 2024-2026 è stato tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all’art. 6 del citato D.M. 132/2022, concernente la definizione semplificata del contenuto dello stesso Piano;

RICHIAMATA integralmente la deliberazione della Giunta Comunale n. 17 del 27/03/2024, avente per oggetto *“Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026”*;

RAVVISATA l’esigenza di aggiornare il PIAO approvato con la deliberazione poc’anzi citata, ed in particolare la SEZIONE 3.3 – Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale sostituendo a pag. 109 quanto di seguito riportato:

“Di conseguenza, le necessità di personale dell’ente, tenendo conto della rilevazione dei procedimenti amministrativi, del loro numero e della loro complessità, sono prioritariamente relative ai posti, indicati nella sottosezione 3.1 – Struttura Organizzativa, in considerazione del fatto che, si sono resi vacanti nel corso del 2023, n. 1 unità di personale dipendente. Ed ancora, sulla scorta delle medesime motivazioni, che questa assunzione deve essere effettuate necessariamente a tempo pieno. Sulla base delle indicazioni contenute nella prima sezione sul valore pubblico e sul piano delle performance, non appare necessario coprire il posto vacante nell’area tecnica.

La razionalizzazione delle forme di gestione delle attività dell’ente, con specifico riferimento a quelle che non sono dirette precipuamente all’erogazione di servizi ed allo svolgimento dei compiti connessi alle

attribuzioni istituzionali dell'ente, ma allo svolgimento di attività di supporto, è già stata attivata. Nel corso del triennio 2024/2026, potrà essere avviata un'attività di reingegnerizzazione dei procedimenti amministrativi, anche conseguenti all'introduzione delle tecnologie informatiche e telematiche o alla loro implementazione, con l'obiettivo di garantire un complessivo miglioramento dei servizi comunali.

Alla luce di tali considerazioni, l'ente non programma ad oggi assunzioni a tempo indeterminato per il triennio 2024/2026.”

con quanto di seguito indicato:

“Di conseguenza, le necessità di personale dell'ente, tenendo conto della rilevazione dei procedimenti amministrativi, del loro numero e della loro complessità, sono prioritariamente relative ai posti, indicati nella sottosezione 3.1 – Struttura Organizzativa, in considerazione del fatto che, si sono resi vacanti nel corso del 2023, n. 1 unità di personale dipendente. Ed ancora, sulla scorta delle medesime motivazioni, che questa assunzione deve essere effettuata necessariamente a tempo pieno. Sulla base delle indicazioni contenute nella prima sezione sul valore pubblico e sul piano delle performance appare necessario coprire il posto vacante nell'area vigilanza.

Alla luce di tali considerazioni, l'ente programma assunzioni a tempo indeterminato per il triennio 2024/2026.”

DATO ATTO in particolare che è intenzione dell'amministrazione di sopperire ai posti vacanti mediante tutte le possibili forme di reclutamento;

RITENUTO quindi di sostituire a pag. 111 la frase di seguito riportata: *“Le assunzioni a tempo indeterminato saranno effettuate utilizzando le seguenti procedure, in ordine di priorità...”* con la seguente:

“Le assunzioni a tempo indeterminato saranno effettuate utilizzando le seguenti procedure: Concorso pubblico, Scorrimento di graduatoria, Mobilità volontaria senza vincoli di priorità”

RILEVATO che:

- con deliberazione n. 62 del 19.12.2023 il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2024-2026;
- con deliberazione n. 63 del 19.12.2023 il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2024-2026;

TENUTO CONTO che il D.M. n.132/2022, stabilisce:

- all'art. 7, c. 1, che “Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione”;
- all'art. 8, comma 2, che “In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci”;

TENUTO CONTO di quanto stabilito da:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e successive modifiche e integrazioni;

- la legge 7 agosto 2015 n. 124, recante “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”, ed in particolare l’articolo 14, e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni” e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione 17 gennaio 2023 n. 7, con la quale l’Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2022;
- la legge 22 maggio 2017, n. 81, recante “Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l’articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato”, ed in particolare il capo II, e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, ed in particolare l’articolo 48, e successive modifiche e integrazioni;
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l’innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3, recante “Indirizzi per l’attuazione dei commi 1 e 2 dell’articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all’organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti”;
- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione recante “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche”;
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
- il Piano triennale per l’informatica nella pubblica amministrazione 2022-2024, ed in particolare le misure di più diretto interesse per le amministrazioni territoriali;

CONSIDERATO che la proposta di Modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 è stata predisposta nel rispetto del quadro normativo di riferimento di cui sopra;

VISTI i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile della deliberazione di cui all’oggetto, ai sensi e per gli effetti dell’art. 49, c. 1, D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

VISTO il parere favorevole rilasciato dall’Organo di revisione per quanto di competenza;

VISTO il T.U.E.L. D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267 e s.m.i.;

VISTA la L.R. 17/2004 art. 17 e la L.R. 21/2003 art. 1 comma 15 e s.m.i.;

VISTO il vigente Statuto;

Con voti unanimi, palesi, favorevoli ed accertati nelle forme di legge:

DELIBERA

1. **DI APPROVARE** la prima modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 per le motivazioni in premessa ed in particolare la SEZIONE 3.3 – Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale sostituendo a pag. 109 quanto di seguito riportato:

“Di conseguenza, le necessità di personale dell’ente, tenendo conto della rilevazione dei procedimenti amministrativi, del loro numero e della loro complessità, sono prioritariamente relative ai posti, indicati nella sottosezione 3.1 – Struttura Organizzativa, in considerazione del fatto che, si sono resi vacanti nel corso del 2023, n. 1 unità di personale dipendente. Ed ancora, sulla scorta delle medesime motivazioni, che questa assunzione deve essere effettuata necessariamente a tempo pieno. Sulla base delle indicazioni contenute nella prima sezione sul valore pubblico e sul piano delle performance, non appare necessario coprire il posto vacante nell’area tecnica.

La razionalizzazione delle forme di gestione delle attività dell’ente, con specifico riferimento a quelle che non sono dirette precipuamente all’erogazione di servizi ed allo svolgimento dei compiti connessi alle attribuzioni istituzionali dell’ente, ma allo svolgimento di attività di supporto, è già stata attivata.

Nel corso del triennio 2024/2026, potrà essere avviata un’attività di reingegnerizzazione dei procedimenti amministrativi, anche conseguenti all’introduzione delle tecnologie informatiche e telematiche o alla loro implementazione, con l’obiettivo di garantire un complessivo miglioramento dei servizi comunali.

Alla luce di tali considerazioni, l’ente non programma ad oggi assunzioni a tempo indeterminato per il triennio 2024/2026.” con quanto di seguito indicato:

“Di conseguenza, le necessità di personale dell’ente, tenendo conto della rilevazione dei procedimenti amministrativi, del loro numero e della loro complessità, sono prioritariamente relative ai posti, indicati nella sottosezione 3.1 – Struttura Organizzativa, in considerazione del fatto che, si sono resi vacanti nel corso del 2023, n. 1 unità di personale dipendente. Ed ancora, sulla scorta delle medesime motivazioni, che questa assunzione deve essere effettuata necessariamente a tempo pieno. Sulla base delle indicazioni contenute nella prima sezione sul valore pubblico e sul piano delle performance appare necessario coprire il posto vacante nell’area vigilanza. Alla luce di tali considerazioni, l’ente programma assunzioni a tempo indeterminato per il triennio 2024/2026.” e sostituendo a pag. 111 la frase di seguito riportata:

“Le assunzioni a tempo indeterminato saranno effettuate utilizzando le seguenti procedure, in ordine di priorità...” con la seguente:

“Le assunzioni a tempo indeterminato saranno effettuate utilizzando le seguenti procedure: Concorso pubblico, Scorrimento di graduatoria, Mobilità volontaria senza vincoli di priorità”

2. **DI DARE ATTO** che sulla scorta dei dati ripresi nel bilancio di previsione 2024-2026, non si determina un aumento della spesa di personale;
3. **DI DARE MANDATO** al Responsabile dell’Area Amministrativa di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all’allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all’interno della sezione “Amministrazione trasparente” sul sito Internet istituzionale della Comunità Collinare e all’invio al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell’art. 6, c.4, del citato D.L. n.80/2022;
4. **DI DARE MANDATO** all’Ufficio Unico del Personale della Comunità Collinare del Friuli di inviare la presente deliberazione entro trenta giorni dalla data di adozione alla Corte dei Conti e alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica, per il tramite del Portale SICO, ai sensi dell’art 6-ter d.lgs.165/2001;
5. **DI DEMANDARE** al Responsabile dell’Ufficio Unico del Personale della Comunità Collinare del Friuli l’adozione di ogni conseguente atto di esecuzione, anche volto all’attivazione delle procedure di copertura dei posti vacanti, subordinandolo alla verifica del rispetto dei limiti che comportano il divieto di assunzione ad ogni titolo.

Con separata votazione, unanime e favorevole espressa in forma palese, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma4, del D.Lgs.267/00, al fine di procedere ai necessari e conseguenti adempimenti.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis sulla proposta numero 53 del 07-11-2024 ed allegati alla presente deliberazione.

**OGGETTO: PRIMA MODIFICA AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE
2024 - 2026**

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

Il Sindaco
Pandolfo Alessandro

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Il Vice Segretario Comunale
Pagnucco Tania

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI FLAIBANO

Provincia di Udine

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA n. 53 del 07-11-2024

OGGETTO: PRIMA MODIFICA AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE
2024 - 2026

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi degli artt. 49, comma 1°, e 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere Favorevole in merito alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Flaibano, li 07-11-2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
MIAN EMILIANO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005;
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI FLAIBANO

Provincia di Udine

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA n. 53 del 07-11-2024

OGGETTO: PRIMA MODIFICA AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE
2024 - 2026

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi degli artt. 49, comma 1°, e 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere Favorevole in merito alla regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Flaibano, li 07-11-2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
SIMONUTTI LORENA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005;
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI FLAIBANO

Provincia di Udine

N. 53

DELIBERA DI GIUNTA

OGGETTO: PRIMA MODIFICA AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024 - 2026

ATTESTAZIONE DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione oggi 08-11-2024 viene affissa all'Albo pretorio, ove vi rimarrà a tutto il 23-11-2024.
Flaibano, li 08-11-2024

Il Responsabile della Pubblicazione
Bisaro Luigina

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione diventa esecutiva:

- alla data dell'adozione
 alla data di compiuta pubblicazione