

COMUNE DI FLAIBANO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
Anno 2015

Il fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015 del Comune di Flaibano è costituito per la somma complessiva di € 20.926,46 comprensivo della quota per il lavoro straordinario ed è così suddiviso:

Risorse Stabili	€ 15.863,96
Risorse Variabili	€ 4.029,50
Straordinari	€ 1.033,00

Il suddetto fondo verrà così ripartito:

Utilizzo

Voci stabili:

- Salario Aggiuntivo / Ind. Comparto	€ 4.365,00
- Progressioni economica all'interno della categoria già attribuite	€ 9.789,00
- Progressioni economiche da attribuire	€ 400,00

Voci Variabili:

- Ind. Turno / Rischio	€ 2.700,00
- Maggiorazione lavoro festivo	€ 400,00
- Indennità specifiche responsabilità	€ 300,00
- Specifica indennità art.48 07.12.2006	€ 228,00
- Produttività individuale	€ 1.711,46
Straordinari:	€ 1.033,00

La specifica indennità di cui all' art. 48 del CCRL 07.12.2006 come modificata dall' art. 21 comma 2 del CCRL 2008 viene così parametrata:

cat. B	€ 37,00 lordi mensili
cat. C	€ 38,00 lordi mensili
cat. D	€ 40,00 lordi mensili

L' indennità viene corrisposta mensilmente e per il personale in part-time viene rapportata in base alla percentuale di servizio.

Infine, le rappresentanze sindacali chiedono che tutte le somme residue derivanti da economie sui singoli istituti contrattuali vadano ad incrementare il fondo per la produttività individuale.

Flaibano, 15.12.2015

- Dr. Carlo Fiorenza – Segretario Comunale
- Minisini Valter - rappresentante FP CGIL
- Di Matola Giovanni – rappresentante CISL FP
- Masutti Luigi - R.S.U aziendale FP UIL

