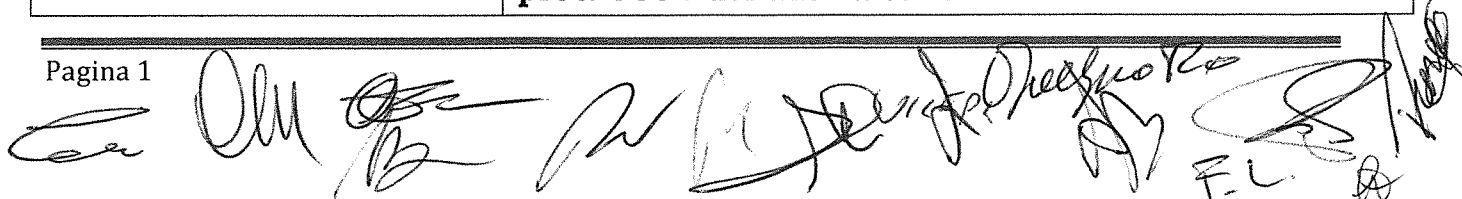


**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TERRITORIALE
ANNO 2018
PER L'UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE "COLLINARE"
E PER I COMUNI AD ESSA ADERENTI
SIGLATO IL 28.12.2018**

PREMESSO CHE

- l'art. 37 della L.R. 2016, n. 18 prevede che "...per i Comuni che partecipano a una UTI, a decorrere dalla data di conferimento, in capo all'UTI medesima, della funzione di gestione del personale, la contrattazione è unica e si svolge a livello territoriale,...";
- ai sensi di quanto previsto dall'art. 56 quater della L.R. 12.12.2014 n. 26, come introdotto dall'art. 36, comma 3, della L.R. 11.03.2016 n. 3, si è costituita di diritto dal 15 aprile 2016 l'Unione Territoriale Intercomunale "Collinare" fra i comuni di Coseano, Fagagna, Flaibano, Majano, Moruzzo, Rive d'Arcano e Treppo Grande;
- l'Unione Territoriale Intercomunale "Collinare" ha avviato la funzione inerente la gestione del personale a decorrere dal 01.01.2017 giusta deliberazione dell'Assemblea n. 9 dd. 29.09.2016;
- con decreto n. 28 dd. 13.12.2018 il Presidente dell'Unione Territoriale Intercomunale "Collinare" ha provveduto a nominare la delegazione trattante di parte pubblica;
- con gli atti di seguito riportati, sono stati costituiti i Fondi relativi alle risorse per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività, e che in merito sono stati acquisiti i relativi pareri degli organi di revisione degli Enti

Comune di Coseano	Determinazione 'Ufficio Personale dell'UTI Collinare n. 167 Reg. Gen. dd. 14.12.2018 - Parere revisore prot. 7749 del 06.12.2018
Comune di Fagagna	Determinazione 'Ufficio Personale dell'UTI Collinare n. 173 Reg. Gen. dd. 17.12.2018 - Parere revisore prot. 7992 del 17.12.2018
Comune di Flaibano	Determinazione 'Ufficio Personale dell'UTI Collinare n. 168 Reg. Gen. dd. 14.12.2018 - Parere revisore prot. 7913 del 12.12.2018
Comune di Majano	Determinazione 'Ufficio Personale dell'UTI Collinare n. 169 Reg. Gen. dd. 14.12.2018 - Parere revisore prot. 7817 del 10.12.2018
Comune di Moruzzo	Determinazione 'Ufficio Personale dell'UTI Collinare n. 170 Reg. Gen. Del 14.12.2018 - Parere revisore prot. 7885 del 11.12.2018
Comune di Rive d'Arcano	Determinazione 'Ufficio Personale dell'UTI Collinare n. 176 Reg. Gen. dd. 18.12.2018 - Parere revisore prot. 7834 del 11.12.2018



Comune di Treppo Grande	Determinazione 'Ufficio Personale dell'UTI Collinare n. 171 Reg. Gen. dd. 14.12.2018 - Parere revisore prot. 7866 del 11.12.2018
UTI Collinare	Determinazione 'Ufficio Personale dell'UTI Collinare n. 174 Reg. Gen. dd. 17.12.2018 - Parere revisore prot. 7973 del 17.12.2018

- in data 21.12.2018 è stata siglata la pre-intesa di CCDIT inerente
- si è proceduto all'acquisizione dei pareri da parte dei revisori degli enti sopraindicati
- l'Assemblea dell'Unione ha autorizzato la sottoscrizione del contratto

A seguito della rituale convocazione alle componenti della delegazione trattante di parte sindacale degli enti interessati;

il giorno 28 DICEMBRE 2018 tra:

la delegazione trattante di parte pubblica degli Enti:

Unione Territoriale Intercomunale "Collinare" e comuni di Coseano, Fagagna, Flaibano, Majano, Moruzzo, Rive d'Arcano e Treppo Grande

Costituita da:

Peresson dott. Ruggero Segretario dell'Unione e dei Comuni di Coseano, Fagagna e Moruzzo – Presidente, sottoscrittore

Lo Re dott.ssa Rosa Maria, Segretario del Comune di Treppo Grande, componente
Peresson dott.ssa Daniela, Segretario dei Comuni di Majano e Rive d'Arcano, componente

e

la delegazione trattante di parte sindacale costituita da

RSU degli enti rappresentata da

- Mecchia Andrea, per il Comune di Coseano,
- Causero Alessandro, Buttazzoni Piero e Galasso Dorianò per il Comune di Fagagna,
- Benedetti Amedeo, Franz Lucia, per il Comune di Majano,
- Passerino Marco per il Comune di Moruzzo,
- Burelli Nicola per il Comune di Rive d'Arcano,
- Rugo Claudio per il Comune di Treppo Grande,

Rappresentanze Territoriali delle Organizzazioni Sindacali

CGIL FP

rappresentata da Boezio Roberto

UIL..... rappresentata da Lampe Michele
CISAL rappresentata da Fabris Beppino
CISL FPFVG rappresentata da Luri Fiorella

si conviene e stipula il Contratto Decentrato Integrativo Territoriale che di seguito si riporta

Il CCRL sottoscritto in data 15/10/2018 ha introdotto il concetto di " sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale" sia per quanto concerne l'utilizzo a disposizione per il rinnovo contrattuale che per il riferimento al limite di spesa.

Lo stesso art. 32 comma 1 indica chiaramente che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 (l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016) "**viene calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale al netto delle risorse rese disponibili ai sensi dell'articolo 6 e seguenti della LR 37/2017**".

L'unico riferimento al limite di spesa dell'Ente si riferisce alle varie indennità ora imputate a bilancio che non può essere superiore a quello stanziato nell'anno 2016, con facoltà delle amministrazioni, ove nei relativi bilanci sussistano le risorse e nel rispetto dei limiti al trattamento accessorio fissati dalla normativa vigente, di incrementare detto importo fino alla percentuale massima pari al 25% (art. 32, comma 7).

Peraltro le risorse aggiuntive per il fondo variabile e per incrementare le indennità trovano piena copertura a livello di sistema - e non rientranti nel limite di spesa - per il combinato disposto della LR 37/2017 art. 12 (commi da 6 a 9), LR 44/2017 art. 9 (commi da 33 a 39) e delibera Giunta Regionale n. 751/2018, i cui contenuti sono stati ripresi nella relazione tecnico-finanziaria trasmessa alla Corte dei Conti con quest'ultima che ha certificato positivamente il contratto.

La parte datoriale precisa comunque che nella costituzione il Fondo è stato rideterminato, a seguito delle note della Direzione centrale della funzione pubblica e semplificazione dd. 13.11.2018 n.prot. 8933, dd. 21.11.2018 n.prot. 9798 e dd. 29.11.2018 n.prot. 10383 e delle prescrizioni impartite dagli Organi di Revisione, nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 per ogni singolo Ente.

Come indicato nelle determinazioni di costituzione del Fondo, ci si riserva comunque di modificare lo stesso in presenza di successivi interventi normativi che consentano un tanto.

Un tanto premesso, e precisato che l'accordo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato degli enti innanzi indicati, si concorda:

ART. 1

Si prende atto che il fondo ex art 32, commi 1-3 e le risorse di cui all'art. 32, commi 6 e 7 del CCRL 15.10.2018 per **l'anno 2018**, è definito a seguito degli atti indicati nelle premesse del presente documento, parti integranti e sostanziali dello stesso, ammonta a:

ENTE	FONDO ART. 32 C. 1-3	RISORSE ART. 32, C. 6 E 7
Comune di Coseano	€. 16.247,06	€. 5.864,56
Comune di Fagagna	€. 52.026,64	€. 11.940,00
Comune di Flaibano	€. 11.710,55	€. 2.290,48
Comune di Majano	€. 55.299,56	€. 20.014,76
Comune di Moruzzo	€. 22.020,86	€. 4.720,00
Comune di Rive d'Arcano	€. 14.003,71	€. 9.663,12
Comune di Treppo Grande	€. 12.525,96	€. 5.462,06
UTI Collinare	€. 19.903,16	€. 2.156,84

ART. 2

Le risorse così come riportate al precedente art. 1, sono ripartite come definito nelle singole schede allegate al presente CCDIT e dello stesso parte integrante e sostanziale.

Per il 2018 vengono garantire tutte le indennità spettanti nella misura non inferiore a quelle già precedentemente previste, fatto salvo che, essendo previsto a livello di CCRL un limite non valicabile (risorse a tal fine destinate nel 2016), le seguenti fattispecie sono riproporzionate:

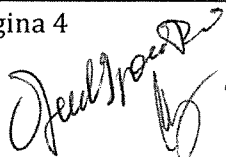
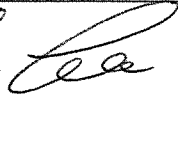
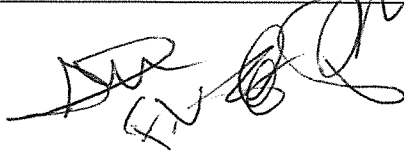
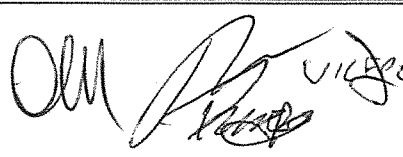
INDENNITÀ FORME ASSOCIATIVE EX ART. 48 CCRL 2006

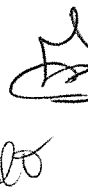
- €. 15,00 mensili al personale che opera in Ufficio Unico a livello di Unione,
- €. 10,00 mensili al personale che opera non mediante Ufficio Unico o mediante altre forme associate (Unione con poli territoriali, convenzioni ex art. 21 della L.R. 1/2006),

Eventuali particolari disposizioni relative a singoli enti sono riportate nelle singole schede.

ART. 3

Fatta salva l'erogazione delle somme spettanti in forza dell'inquadramento del personale (quali salario aggiuntivo, indennità ex IV^a q.f., progressioni orizzontali già acquisite), l'individuazione dei dipendenti aventi titolo alle indennità di turno, disagio, rischio, maneggio valori, art. 48 CCRL 07.12.2006 e ss.mm.ii., ...compete ai responsabili di servizio (o, in assenza, al Segretario Comunale), cui



tali dipendenti sono assegnati, che ne definiscono la relativa misura applicando la disciplina dei CC.RR.LL. e quanto previsto dal presente contratto.

Per quanto attiene le procedure di attribuzione delle progressioni orizzontali 2018, ove previste, sarà applicato il sistema di valutazione vigente nei singoli enti. Qualora non sia già presente una graduatoria utilizzabile per il corrente anno, l'Ufficio preposto provvede a definire la graduatoria per l'attribuzione delle progressioni entro e non oltre il 31 dicembre 2018.

Sul punto la delegazione trattante di parte sindacale richiede che le progressioni siano attribuite prioritariamente alle categorie più basse. La parte datoriale prende atto della richiesta riservandosi di decidere.

Le eventuali economie del Fondo di parte stabile confluiscono nella quota variabile destinata alla Produttività del 2018.

Per quanto riguarda l'utilizzo delle risorse variabili lo stesso avviene sulla base degli obiettivi assegnati annualmente dall'Amministrazione ed a seguito della valutazione prevista dal vigente sistema di misurazione della prestazione.

ART. 4

Le parti convengono sin d'ora che il tavolo negoziale per la definizione della parte giuridica ed economica demandata alla contrattazione decentrata dal CCRL 15.10.2018 si aprirà a marzo 2019 e seguirà le tempistiche previste dall'art. 33 del medesimo CCRL.

Gli istituti giuridici ed economici relativi alle indennità previste dal CCRL 15.10.2018 saranno puntualmente definiti nella sessione negoziale di cui al comma precedente con decorrenza dal 01.01.2019.

ART. 5

Dalla data di sottoscrizione del presente contratto, ai sensi dell'art. 72, c.1, del d.lgs. n. 165/2001, cessano di produrre effetti e sono quindi inapplicabili le disposizioni dei contratti collettivi decentrati integrativi, aziendali o territoriali, ovvero eventuali disposizioni regolamentari, per le parti in contrasto con il presente contratto.

ART. 6

Per quanto non espressamente richiamato si fa riferimento ai vigenti Contratti Collettivi Regionali di Lavoro e al CCDIT per le parti non in contrasto con il presente contratto.

DICHIARAZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

Le OO.SS. dichiarano, con riferimento alle indennità 2018 che le stesse vengano confermate negli importi previsti nella precedente contrattazione.

Richiedono che per il 2019 sia prevista l'erogazione delle stesse con cadenza mensile.

Richiamato quanto riportato nelle premesse, per non creare disagi o ritardi nell'applicazione del presente CCDIT, sottoscrivono il presente accordo con la seguente precisazione: l'unilaterale riduzione del fondo per la contrattazione integrativa adottata dalle Amministrazioni viene considerata violazione del CCRL con le relative conseguenze e non comporta, in alcun caso, rinuncia da parte dei lavoratori alla ripartizione e riscossione delle somme che l'art. 32 del CCRL mette a disposizione della contrattazione decentrata e, pertanto, quanto oggi sottoscritto si considera a mero titolo di acconto.

[Handwritten signature]

IPCAIC

[Handwritten signature]

UILFPL

[Handwritten signature]

CISAL CECCOVA

CISL FP FIORELLA

COMUNE DI COSEANO

DEFINIZIONE RISORSE

A) COSTITUZIONE FONDO	
1) RISORSE STABILI	€. 13.452,00
2) RISORSE VARIABILI	€. 2.795,06
B) RISORSE ART. 32 COMMI 6,7 STRAORDINARIO	€. 5.000,00
INDENNITÀ	€. 5.864,56

DESTINAZIONE RISORSE

A) PROGRESSIONI GIÀ ATTRIBUITE	€. 14.460,16*
B) PRODUTTIVITÀ	€. 1.786,90*
C) STRAORDINARIO	€. 5.000,00
D) INDENNITÀ	€. 5.864,56

* ART. 32, COMMA 5 CCRL

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature in the center, and a signature on the right with the initials 'F.L.' below it.

COMUNE DI FAGAGNA

DEFINIZIONE RISORSE

A) COSTITUZIONE FONDO	
1) RISORSE STABILI	€. 43.773,00
2) RISORSE VARIABILI	€. 8.253,64
B) RISORSE ART. 32 COMMI 6,7	
STRAORDINARIO	€. 9.007,01
INDENNITÀ	€. 11.940,00

DESTINAZIONE RISORSE

A) PROGRESSIONI GIÀ ATTRIBUITE	€. 39.090,00
B) PRODUTTIVITÀ	€. 12.936,64
C) STRAORDINARIO	€. 9.007,01
D) INDENNITÀ	€. 11.940,00

L'indennità di Stato Civile-Anagrafe-Elettorale (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004 è fissata in €. 100,00 laddove vi sia stata presenza per almeno 10 mesi, €. 50,00 laddove la presenza sia stata minore

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there are several overlapping signatures, including one that appears to start with 'Giulio'. In the center, there are initials 'AM' and 'FL'. On the right, there is a large, circular signature, and below it, the initials 'F.L.' and 'V.L.' are written. A small circular mark is visible in the bottom right corner.


COMUNE DI FLAIBANO

DEFINIZIONE RISORSE

A) COSTITUZIONE FONDO	
1) RISORSE STABILI	€. 10.135,00
2) RISORSE VARIABILI	€. 1.575,55
B) RISORSE ART. 32 COMMI 6,7 STRAORDINARIO	€. 1.033,00
INDENNITÀ	€. 2.290,48

DESTINAZIONE RISORSE

A) PROGRESSIONI GIÀ ATTRIBUITE	€. 5.030,06
B) PRODUTTIVITÀ	€. 6.680,49
C) STRAORDINARIO	€. 1.033,00
D) INDENNITÀ	€. 2.290,48



Handwritten signatures and initials, including the acronym "F.L." and a small "h" at the top right.

COMUNE DI MAJANO

DEFINIZIONE RISORSE

A) COSTITUZIONE FONDO	
1) RISORSE STABILI	€. 45.586,59
2) RISORSE VARIABILI	€. 9.712,97
B) RISORSE ART. 32 COMMI 6,7 STRAORDINARIO	€. 7.741,41
INDENNITÀ	€. 20.014,76

DESTINAZIONE RISORSE

A) PROGRESSIONI GIÀ ATTRIBUITE	€. 41.031,94
B) NUOVE PROGRESSIONI	€. 4.554,65
C) PRODUTTIVITÀ	€. 9.712,97
D) STRAORDINARIO	€. 7.741,41
E) INDENNITÀ	€. 20.014,76

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including the name F.L. VICEPRESIDENTE.

COMUNE DI MORUZZO

DEFINIZIONE RISORSE

A) COSTITUZIONE FONDO	
1) RISORSE STABILI	€. 14.277,00
2) RISORSE VARIABILI	€. 7.743,86
B) RISORSE ART. 32 COMMI 6,7 STRAORDINARIO	€. 2.286,28
INDENNITÀ	€. 4.720,56

DESTINAZIONE RISORSE

A) PROGRESSIONI GIÀ ATTRIBUITE	€. 16.809,74*
B) PRODUTTIVITÀ	€. 5.211,12*
C) STRAORDINARIO	€. 2.286,28
D) INDENNITÀ	€. 4.720,56

* ART. 32, COMMA 5 CCRL

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a signature that appears to be 'Spezzano'. In the center, there are several smaller, less legible signatures. On the right, there is a large, prominent signature that looks like 'F.L. Vignola' with a large flourish underneath. To the right of this signature is another smaller signature. There is also a large, stylized signature that resembles a large 'L' or 'H' shape.

COMUNE DI RIVE D'ARCANO

DEFINIZIONE RISORSE

A) COSTITUZIONE FONDO	
1) RISORSE STABILI	€. 13.291,00
2) RISORSE VARIABILI	€. 712,71
B) RISORSE ART. 32 COMMI 6,7 STRAORDINARIO	€. 1.695,84
INDENNITÀ	€. 9.663,12

DESTINAZIONE RISORSE

A) PROGRESSIONI GIÀ ATTRIBUITE	€. 8.635,60
B) NUOVE PROGRESSIONI	€. 2.000,00
C) PRODUTTIVITÀ	€. 3.368,11
D) STRAORDINARIO	€. 1.695,84
E) INDENNITÀ	€. 9.663,12

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like 'F.L.' and 'V.L.'.

COMUNE DI TREPPO GRANDE

DEFINIZIONE RISORSE

A) COSTITUZIONE FONDO	
1) RISORSE STABILI	€. 12.062,45
2) RISORSE VARIABILI	€. 463,51
B) RISORSE ART. 32 COMMI 6,7 STRAORDINARIO	€. 3.511,90
INDENNITÀ	€. 5.462,06

DESTINAZIONE RISORSE

A) PROGRESSIONI GIÀ ATTRIBUITE	€. 3.204,19
B) PROGRESSIONI DA ATTRIBUIRE	€. 2.500,00
C) PRODUTTIVITÀ	€. 6.821,77
D) STRAORDINARIO	€. 3.511,90
E) INDENNITÀ	€. 5.462,06

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "F.L." and "00".

