

4754 PERL

COMUNE DI FLAIBANO

VERIFICA SULLA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
E PER LA PRODUTTIVITÀ - ANNO 2020

Il sottoscritto dott. Giovanni D'Alì, Revisore dei conti del Comune di Flaibano,

VISTO

- l'art. 239 del D.Lgs. 267/2000 recante "Funzioni dell'organo di revisione";
- l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) come modificato dal D.Lgs. 75/2017;
- l'art. 23 della D.Lgs. 75/2017 che ha stabilito che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- che ai sensi della Circolare esplicativa della Direzione Centrale Autonomie Locali, Funzione Pubblica, Sicurezza e Politiche dell'Immigrazione n.0007235/P del 12.02.2020 è stata prevista la disapplicazione per l'anno 2020 del limite dettato dall'art. 23 c 2 del D.Lgs. 75/2017 che pone dal 2017 per le amministrazioni il divieto di superamento del trattamento accessorio previsto per l'anno 2016;
- la Delibera della Corte dei Conti del Veneto n. 263/2016/PAR che attribuisce al provvedimento di costituzione del Fondo risorse decentrate la natura di atto formale unilaterale di competenza dirigenziale, trattandosi di atto proprio di natura gestionale, e sancisce che il medesimo provvedimento è sottoposto a certificazione del Revisore;

la Delibera della Corte dei Conti del Friuli Venezia Giulia n. 23/2019/PAR;

tenuto conto che

Nel corso del 2019 si è verificata una cessazione di un dipendente inquadrato in categoria D3 che beneficiava della quota di retribuzione individuale di anzianità (art. 32 c 3) per un totale annuo per

l'Ente non è stato oggetto di trasferimento di personale tra enti del comparto in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001;

con la Deliberazione Giuntale del Comune di Coseano n.78 del 02.11.2020, avente per oggetto "Direttive in merito all'applicazione dell'art.32 comma 7 del CCRL 15.10.2020 e alla destinazione del Fondo istituito e ripartito ai sensi dell'art. 115 D.L.18/2020", è stata data indicazioni all'Ufficio Personale di aumentare l'importo delle indennità stanziate a bilancio per una percentuale pari a 25%;

esaminato

- Il parere di regolarità contabile ai sensi dell'art.49 del d.lgs.267/200 e rispetto limite spesa 2011-2013 di cui all'art.22 l.r.18/2015.
- La determinazione del servizio personale n. 136 del 05-11-2020
- il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro inerente il Comparto unico della Regione Friuli V.G. per il triennio normativo ed economico 2016-2018 sottoscritto in data 15.10.2018;

richiamato

- l'art. 32 del C.C.R.L. 2016-2018 che norma la costituzione e la disciplina del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- le indicazioni contenute nella nota della Direzione Centrale Funzione Pubblica e Semplificazione della Regione Friuli V.G. prot. n. 8933 del 13.11.2018 avente ad oggetto "Linee guida CCRL 15.10.2018 - Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto" e successiva nota della stessa direzione prot. n. 9798 del 21.11.2018 avente ad oggetto "Contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto unico regionale - art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017";

verificati

- gli adempimenti di cui ai commi 1, 2, 3, 4, 5, 7, 8, 9 e 10 dell'art. 32 del CCRL 2016-2018;

certifica

- che il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa è stato determinato secondo il disposto dell'art. 32 del C.C.R.L. 2016-2018;

Flaibano 9 novembre 2020

Il Revisore dei Conti

Dott. Giovanni D'Ali
Giovanni D'Ali